



PROGRAMMA DI MENTORING
CROSS-AZIENDALE

POWER



valore^D

CONTENUTO DEL DOCUMENTO

- **COS'È LA MENTORSHIP**
- **OBIETTIVI**
- **LINEE GUIDA DEL PROGRAMMA**
- **TAPPE E TIMELINE DEL PERCORSO**



COS'È LA MENTORSHIP

La mentorship aziendale

è una metodologia formativa adottata per supportare la **CRESCITA DEI TALENTI** tramite una serie di incontri one-to-one tra un soggetto con più esperienza (*senior, mentor*) e uno con meno esperienza (*junior, mentee, protégé*), al fine di **far sviluppare a quest'ultimo competenze in ambito formativo, lavorativo e sociale**

Si attua attraverso la **COSTRUZIONE DI UN RAPPORTO DI MEDIO-LUNGO TERMINE**, che si prefigura come un percorso di **approfondimento guidato**, in cui il Mentor offre volontariamente sapere e competenze acquisite e le condivide sotto forma di insegnamento.

MENTOR

Ha attitudine alla **cultura del “Give Back”**
Ha motivazione nel far **crescere le persone di talento**



MENTEE

Ha **desiderio di crescere e motivazione ad investire nel suo percorso di carriera**
È motivato/a dalle esperienze che le/gli permettono di **apprendere e migliorarsi**



POWER MANAGER MENTORING



COS'È

Percorso di **MENTORING INDIVIDUALE** indirizzato principalmente al **Middle Management** delle aziende associate a Valore D.

Ciascun associato ordinario e sostenitore designa una/un **Mentee** che viene abbinata/o a una/un **Mentor** di un'azienda associata.

➤ IL PERCORSO INIZIERÀ A **GIUGNO 2022**
E SI CONCLUDERÀ A **FEBBRAIO 2023**

OBIETTIVI

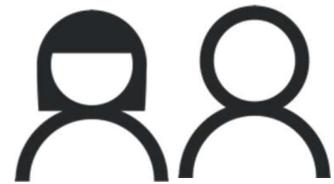


- Far fiorire il potenziale attraverso un **PERCORSO DI CONFRONTO** privilegiato
- Mettere a fattor comune il **know-how** e l'**expertise** di manager di grande esperienza
- Costruire una **RELAZIONE PRIVILEGIATA** tra Mentor e Mentee finalizzata a far crescere il proprio network
- Aiutare ad assumere una diretta responsabilità per una gestione positiva della propria carriera

POWER: LINEE GUIDA PER L'IDENTIFICAZIONE DELLE **RISORSE**

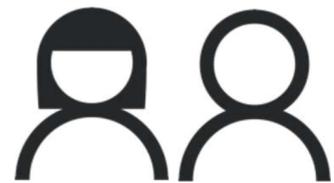
COME SCEGLIERE LA COPPIA:

- Se **MENTEE** uomo > **MENTOR** donna
- Se **MENTEE** donna > **MENTOR** uomo o donna



> LA/IL MENTOR

- È **donna/uomo Senior Manager o Dirigente** con un'esperienza lavorativa > **15 anni** e con responsabilità di una elevata complessità organizzativa caratterizzata da questi tre elementi:
 - Gestione di team con strutture articolate ed eterogenei per età, genere e background, costituito da più livelli organizzativi
 - Responsabilità decisionale sui processi aziendali strategici
 - Responsabilità di budget



> LA/IL MENTEE

- È **donna/uomo Middle Manager o Quadro** con un'esperienza lavorativa **tra 5 e 10 anni** e con almeno una delle seguenti responsabilità:
 - Gestione gerarchica di team
 - Gestione team di progetti complessi
 - Responsabilità di budget

COME SI ARRIVA A DEFINIRE I/LE **PARTECIPANTI** E LE **COPPIE**?

ENGAGEMENT

Identificazione di mentor e mentee da parte dell'azienda e loro iscrizione al percorso

SOMMINISTRAZIONE SURVEY

Dopo l'iscrizione mentor e mentee compilano una survey di **raccolta di informazioni** essenziali per la creazione delle coppie.

MATCHING PARTECIPANTI

CRITERI UTILIZZATI:

- Leve motivazionali
 - Affinità valoriali
 - Seniority professionale

Comunicazione abbinamenti

KICK OFF & MENTOR TRAINING

ENTRO METÀ FEBBRAIO

ENTRO APRILE

MAGGIO

GIUGNO

FASE PREPARATORIA



CANDIDATURE PROGRAMMA POWER:

- Se **MENTEE** uomo > **MENTOR** donna
- Se **MENTEE** donna > **MENTOR** uomo o donna

LE TAPPE DEL PERCORSO



TIMELINE POWER



PERCORSO DI NOVE MESI

IN CUI MENTOR E MENTEE SI INCONTRANO AUTONOMAMENTE ORIENTATIVAMENTE UNA VOLTA AL MESE



PER MAGGIORI INFORMAZIONI SCRIVERE A

formazioneviluppo@valored.it





valored.it

