



I PROGRAMMI DI MENTORING  
CROSS-AZIENDALI

# DPLUS & POWER



valore<sup>D</sup>

# CONTENUTO DEL DOCUMENTO

➤ **COS'È LA MENTORSHIP**

➤ **TAPPE DEL PERCORSO**

➤ **DPLUS:**  
obiettivi, linee guida del programma e timeline

➤ **POWER:**  
obiettivi, linee guida del programma e timeline



# COS'È LA MENTORSHIP

## La mentorship aziendale

è una metodologia formativa adottata per supportare la **CRESCITA DEI TALENTI** tramite una serie di incontri one-to-one tra un soggetto con più esperienza (*senior, mentor*) e uno con meno esperienza (*junior, mentee, protégé*), al fine di **far sviluppare a quest'ultimo competenze in ambito formativo, lavorativo e sociale**

Si attua attraverso la **COSTRUZIONE DI UN RAPPORTO DI MEDIO-LUNGO TERMINE**, che si prefigura come un percorso di **approfondimento guidato**, in cui il Mentor offre volontariamente sapere e competenze acquisite e le condivide sotto forma di insegnamento.

## MENTOR

Ha attitudine alla **cultura del "Give Back"**  
Ha motivazione nel far **crescere le persone di talento**



## MENTEE

Ha **desiderio di crescere e motivazione ad investire nel suo percorso di carriera**  
È motivata/o dalle esperienze che le/gli permettono di **apprendere e migliorarsi**



# COME SI ARRIVA A DEFINIRE I/LE **PARTECIPANTI E LE COPPIE?**

## ENGAGEMENT

Identificazione di mentor e mentee da parte dell'azienda e loro iscrizione al percorso

## SOMMINISTRAZIONE SURVEY

Dopo l'iscrizione mentor e mentee compilano una survey di **raccolta di informazioni** essenziali per la creazione delle coppie.

## MATCHING PARTECIPANTI

### CRITERI UTILIZZATI:

- Leve motivazionali
  - Affinità valoriali
    - Seniority professionale

Comunicazione abbinamenti

## KICK OFF & MENTOR TRAINING

ENTRO METÀ FEBBRAIO

ENTRO APRILE

MAGGIO

GIUGNO

FASE PREPARATORIA

## CANDIDATURE PROGRAMMA POWER:

- Se **MENTEE** uomo > **MENTOR** donna
- Se **MENTEE** donna > **MENTOR** uomo o donna



# LE TAPPE DEL PERCORSO



D

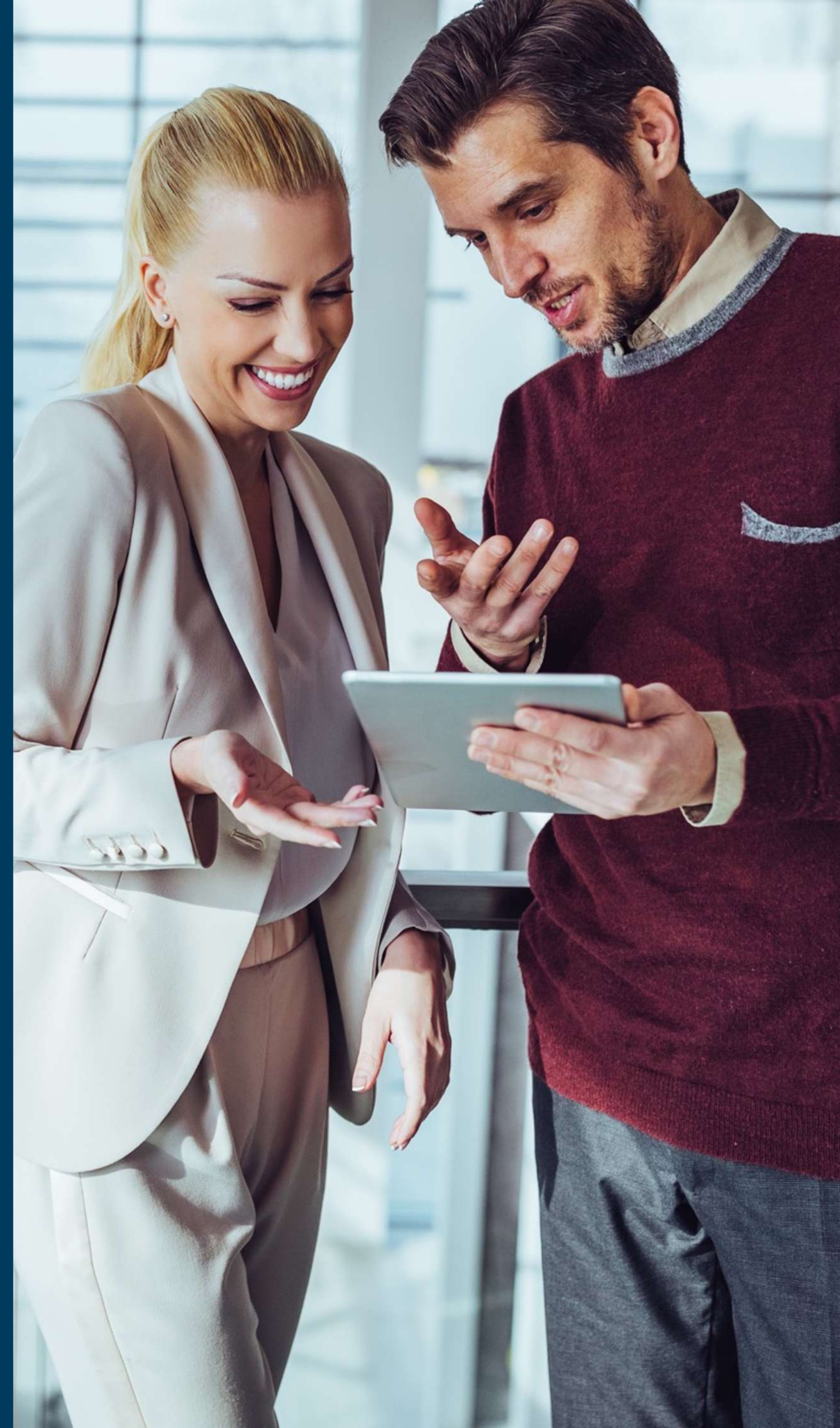
# DPLUS

OBIETTIVI

LINEE GUIDA DEL PROGRAMMA

TIMELINE

valore<sup>D</sup>



# DPLUS EXECUTIVE MENTORING



## COS'È

Percorso di **MENTORING INDIVIDUALE** indirizzato principalmente al **Top Management** delle aziende associate a Valore D.

Ciascun associato sostenitore designa una/un **Mentor** e una **Mentee** che vengono abbinate/i alle rispettive controparti di un'azienda associata.

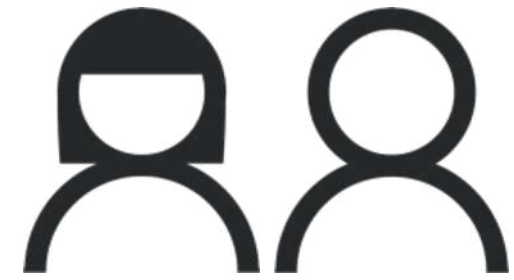
➤ IL PERCORSO INIZIERÀ A **GIUGNO 2022**  
E SI CONCLUDERÀ A **FEBBRAIO 2023**

## OBIETTIVI



- Favorire lo **SVILUPPO PROFESSIONALE E INTERPERSONALE** di donne senior manager
- Accrescere le **COMPETENZE**, l'**AUTOSTIMA** e la **CAPACITÀ** di compiere scelte consapevoli in uno snodo critico della propria carriera
- Dare vita ad un **CONFRONTO** ricco ed efficace evitando i filtri e i vincoli naturalmente presenti tra persone della stessa azienda
- Facilitare la condivisione di best practices e una fertilization cross aziendale

# DPLUS: LINEE GUIDA PER L'IDENTIFICAZIONE DELLE **RISORSE**



## > LA/IL MENTOR

- È donna/uomo **C-Level o Dirigente**, a riporto dell'Amministratore Delegato o del Comitato Esecutivo o **Responsabile di una Business Unit** con un'esperienza lavorativa **> 20 anni**. È Manager eleggibile a crescere in ruoli executive nei due anni successivi.
- **Posizione nell'organizzazione:**
  - Nel caso di filiale italiana di un gruppo internazionale: prime linee dell'Amministratore Delegato
  - Nel caso di gruppi internazionali con Headquarters in Italia: Direttori di funzione/Business Unit o suoi diretti riporti
  - Nel caso di società di consulenza o studi professionali: da Senior Manager a Partner, Responsabili di un team, di un dipartimento o di un'area di business
- **Area di responsabilità:** Responsabilità strategica e operativa di un'area funzionale di business o di strutture di staff o di una Business Unit

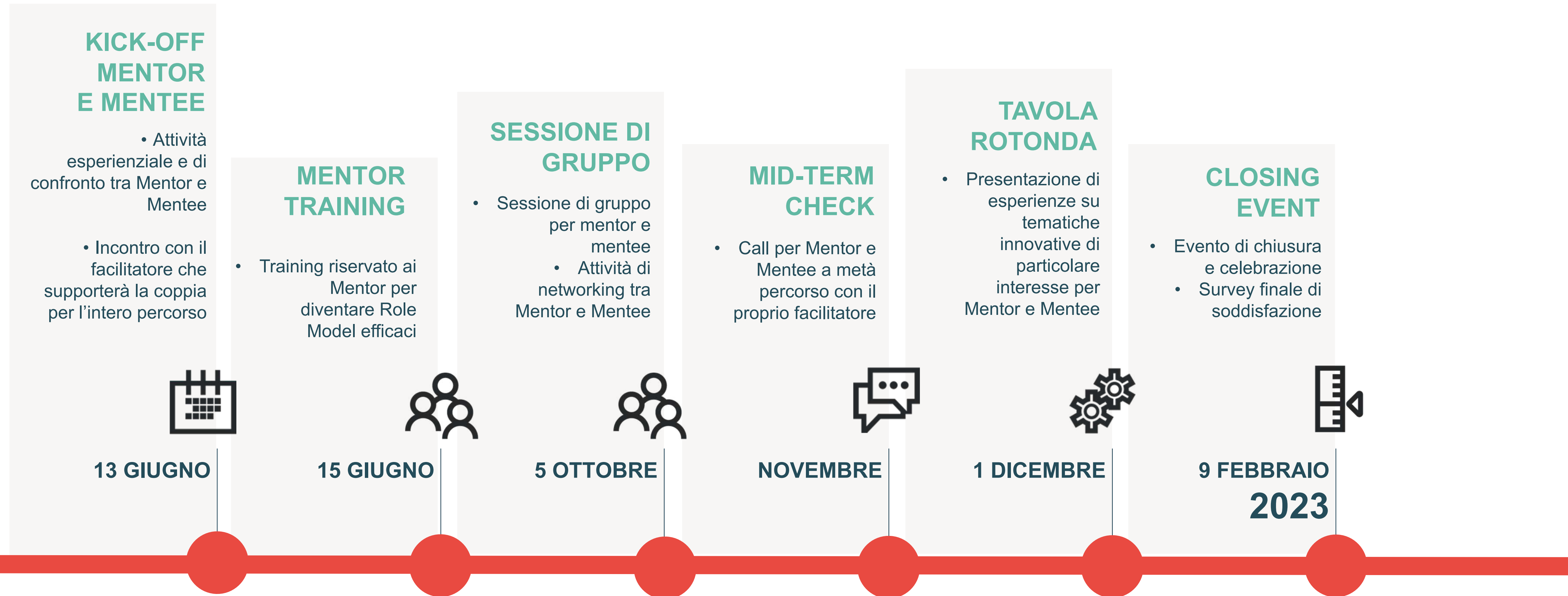


## > LA MENTEE

- È donna **Senior Manager o Dirigente** con un'esperienza lavorativa **tra 10 e 15 anni** e con responsabilità di una elevata complessità organizzativa caratterizzata da questi **tre elementi**:
  - Gestione di team con strutture articolate ed eterogenei per età, genere e background, costituito da più livelli organizzativi
  - Responsabilità decisionale sui processi aziendali strategici
  - Responsabilità di budget



# TIMELINE DPLUS



**PERCORSO DI NOVE MESI**

IN CUI MENTOR E MENTEE SI INCONTRANO AUTONOMAMENTE ORIENTATIVAMENTE UNA VOLTA AL MESE

D

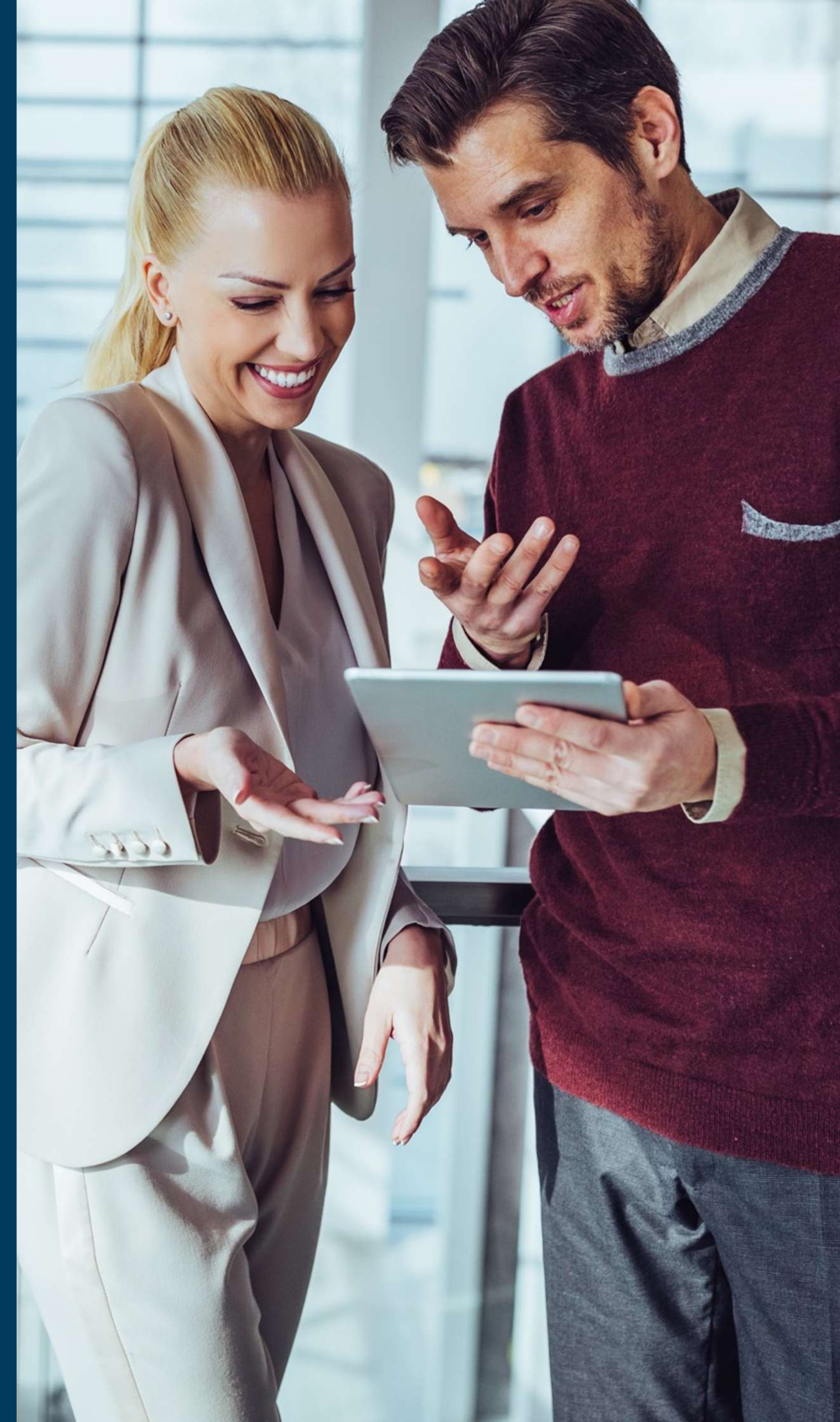
# POWER

OBIETTIVI

LINEE GUIDA DEL PROGRAMMA

TIMELINE

valore<sup>D</sup>



# POWER MANAGER MENTORING



## COS'È

Percorso di **MENTORING INDIVIDUALE** indirizzato principalmente al **Middle Management** delle aziende associate a Valore D.

Ciascun associato ordinario e sostenitore designa una/un **Mentee** che viene abbinata/o a una/un **Mentor** di un'azienda associata.

➤ IL PERCORSO INIZIERÀ A **GIUGNO 2022**  
E SI CONCLUDERÀ A **FEBBRAIO 2023**

## OBIETTIVI

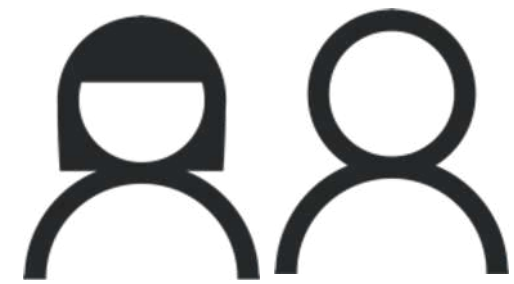


- Far fiorire il potenziale attraverso un **PERCORSO DI CONFRONTO** privilegiato
- Mettere a fattor comune il **know-how** e l'**expertise** di manager di grande esperienza
- Costruire una **RELAZIONE PRIVILEGIATA** tra Mentor e Mentee finalizzata a far crescere il proprio network
- Aiutare ad assumere una diretta responsabilità per una gestione positiva della propria carriera

# POWER: LINEE GUIDA PER L'IDENTIFICAZIONE DELLE **RISORSE**

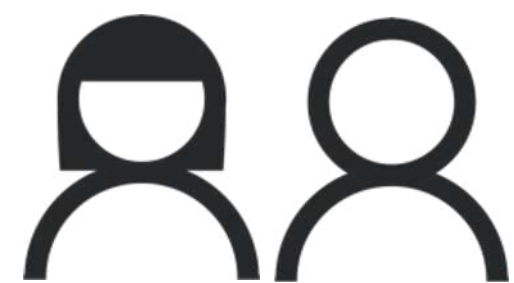
## COME SCEGLIERE LA COPPIA:

- Se **MENTEE** uomo > **MENTOR** donna
- Se **MENTEE** donna > **MENTOR** uomo o donna



## > LA/IL MENTOR

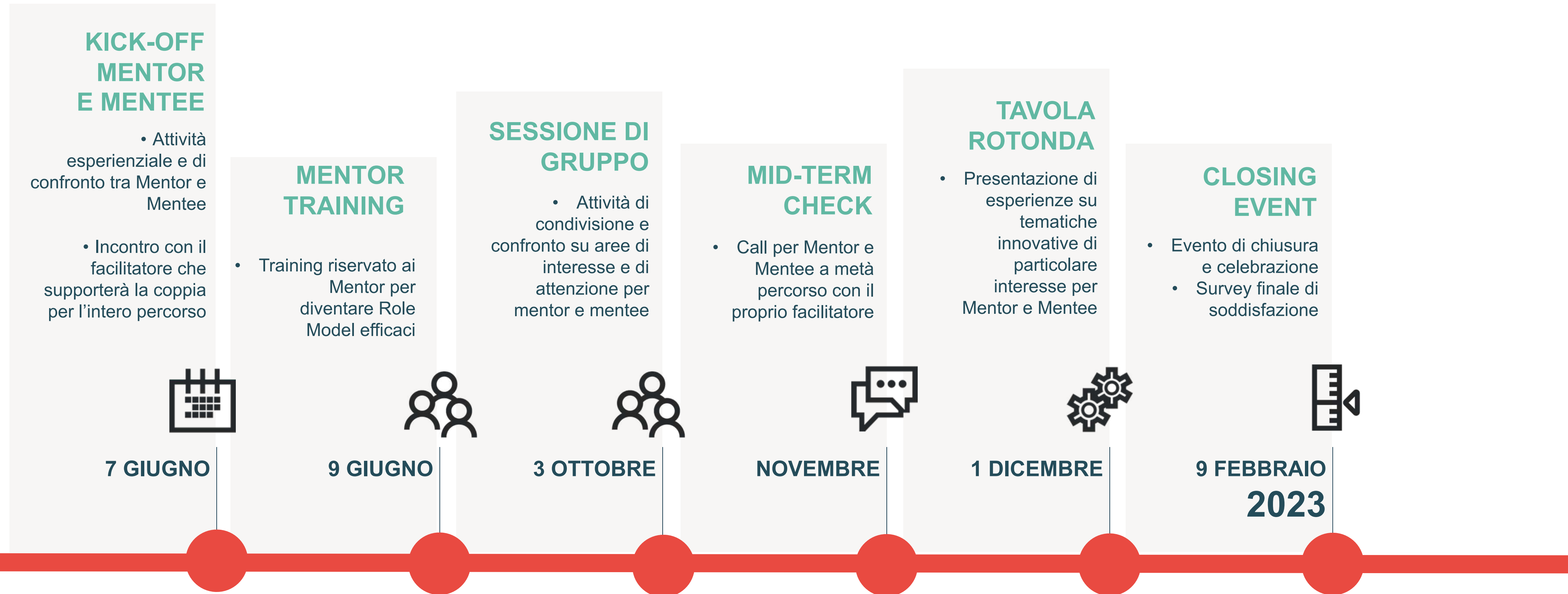
- È **donna/uomo Senior Manager o Dirigente** con un'esperienza lavorativa > **15 anni** e con responsabilità di una elevata complessità organizzativa caratterizzata da questi tre elementi:
  - Gestione di team con strutture articolate ed eterogenei per età, genere e background, costituito da più livelli organizzativi
  - Responsabilità decisionale sui processi aziendali strategici
  - Responsabilità di budget



## > LA/IL MENTEE

- È **donna/uomo Middle Manager o Quadro** con un'esperienza lavorativa **tra 5 e 10 anni** e con almeno una delle seguenti responsabilità:
  - Gestione gerarchica di team
  - Gestione team di progetti complessi
  - Responsabilità di budget

# TIMELINE POWER



**PERCORSO DI NOVE MESI**

IN CUI MENTOR E MENTEE SI INCONTRANO AUTONOMAMENTE ORIENTATIVAMENTE UNA VOLTA AL MESE



**PER MAGGIORI INFORMAZIONI SCRIVERE A**

[formazioneviluppo@valored.it](mailto:formazioneviluppo@valored.it)





valored.it

