

MENTORSHIP

POWER

Percorso di mentoring dedicato alle donne e uomini middle manager.

Il percorso, della durata di circa 9 mesi, prevede un incontro mensile tra Mentor e Mentee oltre a sessioni di gruppo per la condivisione di best practices e di eventuali criticità e la presentazione di esperienze su tematiche innovative e di particolare interesse.

CHI È LA MENTEE?

- Donna o uomo con livello di quadro o livello di seniority equivalente con un'esperienza lavorativa tra i 5 e i 10 anni, con almeno una delle seguenti responsabilità: la gestione gerarchica di team, la gestione di team di progetti complessi e la responsabilità di budget.
- È una risorsa riconosciuta come un potenziale che vuole crescere all'interno dell'organizzazione, è curiosa e disponibile ad apprendere. Proviene da qualsiasi funzione aziendale.

CHI È IL/LA MENTOR?

- Donna o uomo con livello dirigenziale o livello di seniority equivalente con un'esperienza lavorativa superiore ai 15 anni e con responsabilità di gestire una elevata complessità organizzativa caratterizzata da questi tre elementi: la gestione di team con strutture articolate ed eterogenei per età, genere e background, costituiti da più livelli organizzativi, la responsabilità decisionale sui processi aziendali strategici e la responsabilità di budget.

COME SCEGLIERE LA COPPIA?

Mentee donna – Mentor uomo o donna

Mentee uomo – Mentor donna



GOVERNANCE