

# MENTORSHIP

## DPLUS

### Percorso di mentoring dedicato a ruoli executive.

Il percorso, della durata circa 9 mesi, prevede un incontro mensile gestito autonomamente tra Mentor e Mentee. La coppia avrà il supporto costante di un facilitatore dedicato per approfondimenti metodologici ed eventuali criticità. Sono inoltre previste sessioni di gruppo dedicate ai partecipanti, per la condivisione di best practice e la presentazione di esperienze su tematiche innovative e di particolare interesse.

### CHI È LA MENTEE?

- Donna con livello dirigenziale o livello di seniority equivalente con un'esperienza lavorativa tra 10 e 15 anni e con la responsabilità di una elevata complessità organizzativa caratterizzata da tre elementi: la gestione di team con strutture articolate ed eterogenei per età, genere e background e la responsabilità decisionale sui processi aziendali strategici e la responsabilità di budget.

### CHI È IL/LA MENTOR?

- Donna/uomo con livello dirigenziale e posizione C-Level, con un'esperienza lavorativa superiore ai 20 anni, a riporto dell'Amministratore Delegato o del Comitato Esecutivo o responsabile di una Business Unit. Sono Manager eleggibili a crescere in ruoli executive nei due anni successivi.
  - Ha un vissuto di successo professionale e una buona reputazione aziendale. Gestisce efficacemente i rapporti interpersonali e interfunzionali.
- Attività riservata agli associati Sostenitori e Ambassador.



DEVELOPMENT