

ACADEMY

PERCORSI

C-LEVEL SCHOOL

Per donne in posizioni C-Level con l'obiettivo di sviluppare le capacità necessarie per ricoprire ruoli più complessi.

A CHI È RIVOLTO

- Donne executive
- Manager eleggibili per posizioni di più ampia responsabilità
- Posizione nell'organizzazione:
 - Filiale italiana di un gruppo internazionale: prime linee dell'AD
 - Gruppi internazionali con headquarter in Italia: direttori di funzione o diretti riporti
 - Società di consulenza o studi professionali: da senior manager a partner responsabili di un team, di un dipartimento o di una funzione

La valutazione del curriculum delle candidate – che prenderà in considerazione la storia professionale di ciascuna – avverrà a opera di un comitato composto dai partner per garantire una classe equilibrata per esperienze e background e assicurare il massimo potenziale di apprendimento.

DURATA

6 giornate in 6 mesi

OBIETTIVI

- Diffondere contenuti trasversali, che affrontano tematiche tecniche, manageriali e i key trends di mercato per consolidare le competenze richieste ai ruoli C-Suite.
- Valorizzare le competenze di leadership con sessioni di team coaching su temi connessi alla complessità dei ruoli.
- Confrontarsi con speaker e formatori esperti delle tematiche cruciali per le organizzazioni con un'attenzione particolare all'evoluzione degli scenari macro economici, dei nuovi modi di lavorare e dei sistemi organizzativi connessi alle trasformazioni digitali.
- Favorire l'ampliamento del network attraverso la creazione di una rete di donne ad alto potenziale.

Il percorso C-Level School è realizzato grazie al contributo di Borsa Italiana, Egon Zehnder, Linklaters, McKinsey&Company.

- Attività riservata agli associati Sostenitori e Ambassador.



GOVERNANCE