

NEW SENIOR MANAGER: A PROVA DI FUTURO

Comprendere le competenze manageriali necessarie per navigare la nuova normalità e approdare con successo agli scenari organizzativi del futuro.

A CHI È RIVOLTO

- Donne e uomini
- Con più di 35 anni di età
- Livello: Dirigente o livello di seniority equivalente
- Con esperienza lavorativa superiore a 10 anni
- Con responsabilità di gestire un'elevata complessità organizzativa caratterizzata da questi tre elementi:
 - Gestione di team eterogenei
 - Responsabilità decisionale su processi aziendali strategici
 - Responsabilità di budget

OBIETTIVI

- Analizzare scenari e mega trend, comprendere come costruire modi di lavorare a prova di futuro, per anticipare le sfide e presidiare i cigni neri
- Sviluppare nuove modalità di pensiero strategico, con i metodi più moderni di foresight per attivare un mindset anticipante, che legga relazioni e interdipendenze e costruisca soluzioni a più dimensioni

DURATA

2 giornate in 1/2 mesi

PRIMO INCONTRO LAVORARE CON IL FUTURO

Offrire chiavi di lettura sugli scenari attuali e futuri per analizzare complessità e incertezza dentro e fuori le organizzazioni, per prendere decisioni nel presente, per costruire azioni di crescita professionale resilienti e a lungo termine.

SECONDO INCONTRO ESSERE UN LEADER ANTICIPANTE

Comprendere come una leadership anticipante sia la competenza chiave dei manager per la sostenibilità e la longevità delle azioni e agevolare sinergie di pensiero per gestire la complessità nel team e nell'organizzazione, generando soluzioni ad alto valore aggiunto.



**GOVERNANCE
RETAINMENT**