

YOUNG TALENT

Incoraggiare in uomini e donne nelle prime fasi della crescita professionale consapevolezza e conoscenza di sé, per valorizzare le relazioni con gli altri e nell'organizzazione come leve di un approccio inclusivo.

A CHI È RIVOLTO

- Donne e uomini tra i 26 e i 32 anni
- Con un'esperienza lavorativa da 3 a 6 anni
- Risorse ad alto potenziale e in un percorso di crescita professionale
- Provenienti da qualsiasi funzione aziendale

OBIETTIVI

- Costruire consapevolezza di sé partendo dall'identificazione dei propri valori e delle proprie leve motivazionali
- Sviluppare le basi per un proprio stile di leadership che bilanci il caring (empatia, inclusione e ascolto) con il daring (creatività, sfida positiva e innovazione)
- Imparare a navigare il sistema organizzativo riconoscendone gli attori e sviluppando uno stile comunicativo persuasivo

DURATA

3 giornate in 2/3 mesi

PRIMO INCONTRO **GESTIRE SE STESS***

Individuare i propri valori, le fonti della propria energia e motivazione. Approfondire come dare, ricevere fiducia e la propria percezione del conflitto.

SECONDO INCONTRO **GESTIRE LE RELAZIONI CON GLI ALTRI**

Individuare e comunicare la propria visione di leadership; comprendere il caring e il daring nelle relazioni; dare e ricevere feedback e gestire eventuali conflitti.

TERZO INCONTRO **GESTIRE IL SISTEMA ORGANIZZATIVO**

Individuare lo stile di influencing proprio e altrui, gestire il rapporto con gli stakeholder, comprendere il ruolo di mentor e sponsor, sviluppare la capacità di indirizzare le relazioni.



**ATTRACTIVENESS
DEVELOPMENT**