

G20 EMPOWER: LEADERSHIP FEMMINILE, LE AZIENDE PRIVATE AL LAVORO PER COLMARE IL GAP

“La misurazione è il punto di partenza perché non si può migliorare ciò che non si misura” - Paola Mascaro Chair G20

Roma, 28 aprile 2021 - Mettere in campo e misurare azioni concrete che pongano le donne in condizione di poter scalare i vertici delle aziende private. Di questo si è parlato nell'incontro online organizzato nell'ambito dei lavori del tavolo G20 Empower e a cui hanno partecipato i rappresentanti del network di oltre 400 *advocates* internazionali, i CEO delle principali aziende dei Paesi del G20.

All'evento, presieduto dalla Chair **Paola Mascaro**, si sono confrontati la Global President di Mars Food, **Fiona Dawson**, e il Vicepresidente dell'area Europa di Pfizer, **Massimo Visentin**, che hanno posto l'accento sulle *best practice* da mettere in campo per impegnarsi concretamente sul versante del gender gap e della leadership femminile.

Nonostante i numerosi investimenti degli ultimi anni a favore della diversità e dell'inclusione, infatti, la situazione migliora molto lentamente: le donne costituiscono ancora solo il 5% circa degli amministratori delegati (BCG) e solo il 27% di tutte le posizioni manageriali (WEF), dati che non riflettono pienamente l'impatto della pandemia. Proprio per velocizzare questo processo sono stati coinvolti i massimi responsabili delle più grandi aziende private che possono davvero dare un segnale concreto e fare la differenza. Per farlo, però, c'è bisogno di adottare il sistema della misurazione come parametro imprescindibile per monitorare le scelte fatte e i risultati ottenuti.

“Solo misurando e identificando le principali carenze del sistema potremo affrontarle. A tal riguardo siamo molto fiduciosi nell'operato della Presidenza italiana del G20 e, in particolare, nell'esempio che il nostro Paese può dare a livello internazionale: infatti non possiamo che accogliere con massimo entusiasmo e favore quanto previsto nel PNRR in tema di certificazione della parità di genere. Credo fermamente che questo investimento che l'Italia ha deciso di compiere possa rappresentare una *best practice* a cui fare riferimento per accompagnare le imprese nella riduzione dei divari e per promuovere concretamente la crescita professionale delle donne e la leadership femminile.” commenta **Paola Mascaro**, Chair G20 Empower.

“So bene quanto sia importante fissare obiettivi chiari e misurarli e questo vale per l'uguaglianza di genere come per qualsiasi altra metrica aziendale. L'uguaglianza di genere fa bene alle imprese, fa bene alla nostra economia globale e fa bene alla società nel suo insieme” - ha dichiarato **Fiona Dawson**, Global President Mars.

“Nel momento in cui stabiliamo di voler attirare i migliori talenti e decidiamo di far sì che tutti i colleghi possano prosperare in un ambiente e in una cultura in cui la diversità e l'inclusione sono sostenute globalmente, i dati dovrebbero aiutare a definire le opportunità e a celebrare il successo verso il raggiungimento della parità” - ha aggiunto **Massimo Visentin**, Vice President Europe cluster Pfizer.

Quest'anno, le attività del G20 EMPOWER ruotano attorno ai tre temi chiave della Presidenza italiana: People, Planet, Prosperity e si focalizzano sulle aree che richiedono maggior attenzione:

1. **KPI e misurazione:** fissare obiettivi concreti e misurare i progressi per promuovere la leadership femminile
2. **Pipeline di talenti:** rimuovere le barriere che limitano l'avanzamento professionale delle donne accelerando su inclusione, diversità ed equità
3. **Educazione, formazione e sviluppo:** affrontare le lacune nella disponibilità, adozione e attuazione dei programmi per promuovere le competenze necessarie per l'empowerment femminile

"Il concetto di misurazione è il punto di partenza perché non si può migliorare ciò che non si misura. Grazie all'approccio pragmatico tipico delle aziende abbiamo davanti a noi la grande opportunità di accelerare il cambiamento, individuando soluzioni e policy concrete verso una maggiore inclusione e valorizzazione dei talenti femminili anche alla luce di best practice aziendali già in essere in alcuni Paesi." conclude Paola Mascaro.

La Private Sector Alliance for the Empowerment and Progression of Women's Economic Representation (EMPOWER) è stata lanciata al vertice del G20 di Osaka, in Giappone, su suggerimento canadese. Sotto la Presidenza italiana, il G20 EMPOWER è guidato da Paola Mascaro, Presidente di Valore D, con il supporto del Dipartimento per le Pari Opportunità. L'alleanza ha lo scopo di costruire e mantenere una rete all'interno del settore privato per identificare le sfide, condividere le lezioni apprese e le buone pratiche a supporto di una maggiore equità nell'avanzamento della leadership femminile. Il G20 EMPOWER sta lavorando per portare le proprie proposte al Vertice dei Leaders del G20.

Per informazioni Valore D:
Paola Trotta
Comunicazione e Public Affairs
paola.trotta@valored.it
+39 379 1551887

Ariel Mafai Giorgi
Ufficio Stampa
ariel.mafai@valored.it
+39 335 6489445

Per informazioni:
UTOPIA – *Media relations G20 Empower*
Gaia De Scalzi – Alessandro Cozza
Mob. +39 331 6781443 - +39 345 684 6536
Mailto: media@utopialab.it