

DPLUS

Il programma di mentoring
cross-aziendale



Contenuto del documento

Cos'è la mentorship

DPLUS: obiettivi, linee guida del programma e timeline



Cos'è la mentorship

La mentorship aziendale è una metodologia formativa adottata per supportare la crescita dei talenti tramite una serie di incontri one- to-one tra un soggetto con più esperienza (senior, mentor) e uno con meno esperienza (junior, mentee, protégé), al fine di far sviluppare a quest'ultimo competenze in ambito formativo, lavorativo e sociale.

Si attua attraverso la costruzione di un rapporto di medio-lungo termine, che si prefigura come un percorso di approfondimento guidato, in cui il Mentor offre volontariamente sapere e competenze acquisite e le condivide sotto forma di insegnamento.

Mentor



Ha attitudine alla

cultura del “Give Back”

Ha motivazione

nel far crescere le persone di talento

Mentee

Ha **desiderio di crescere** e **motivazione**

ad investire nel suo percorso di carriera

È motivato/a dalle esperienze che le

permettono di **apprendere e migliorarsi**



DPLUS EXECUTIVE MENTORING



Cos'è

Percorso di mentoring individuale indirizzato principalmente al Top Management delle aziende associate a Valore D. Ciascun associato sostenitore designa un/a Mentor e una Mentee che vengono abbinate alla rispettive controparti di un'azienda associata.

Il percorso inizierà a giugno 2021 e si concluderà a febbraio 2022.



Obiettivi

- Favorire lo sviluppo di professionale e interpersonale di donne senior manager
- Accrescere le competenze, l'autostima e la capacità di compiere scelte consapevoli in uno snodo critico della propria carriera
- Dare vita ad un confronto ricco ed efficace evitando i filtri e i vincoli naturalmente presenti tra persone della stessa azienda
- Facilitare la condivisione di best practices e una fertilization cross aziendale



DPLUS: linee guida per l'identificazione delle risorse



Il/La mentor

- È donna/uomo C-Level, a riporto dell'Amministratore Delegato o del Comitato Esecutivo
- Ritiene che un/a mentore sia una figura fondamentale in un percorso di carriera
- Ha attitudine ad essere generoso/a e della cultura del “give back”
- Si motiva nel trasmettere il suo sapere
- Crede nella valorizzazione della diversità come vantaggio competitivo
- Ha motivazione nel far crescere le persone

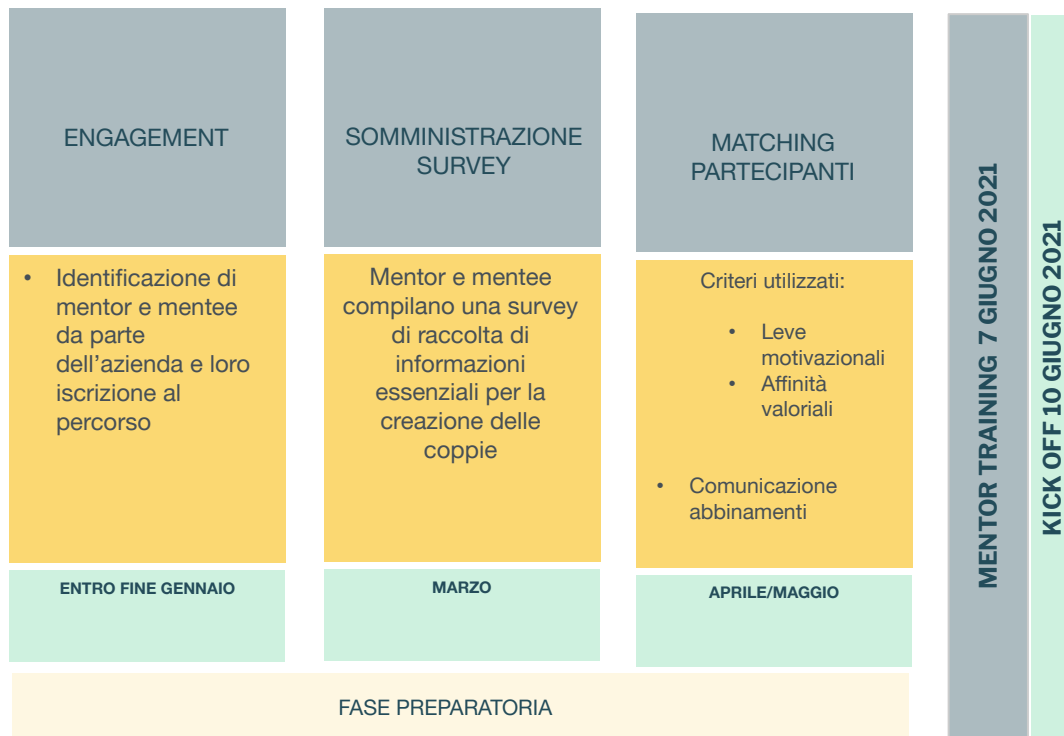


La mentee

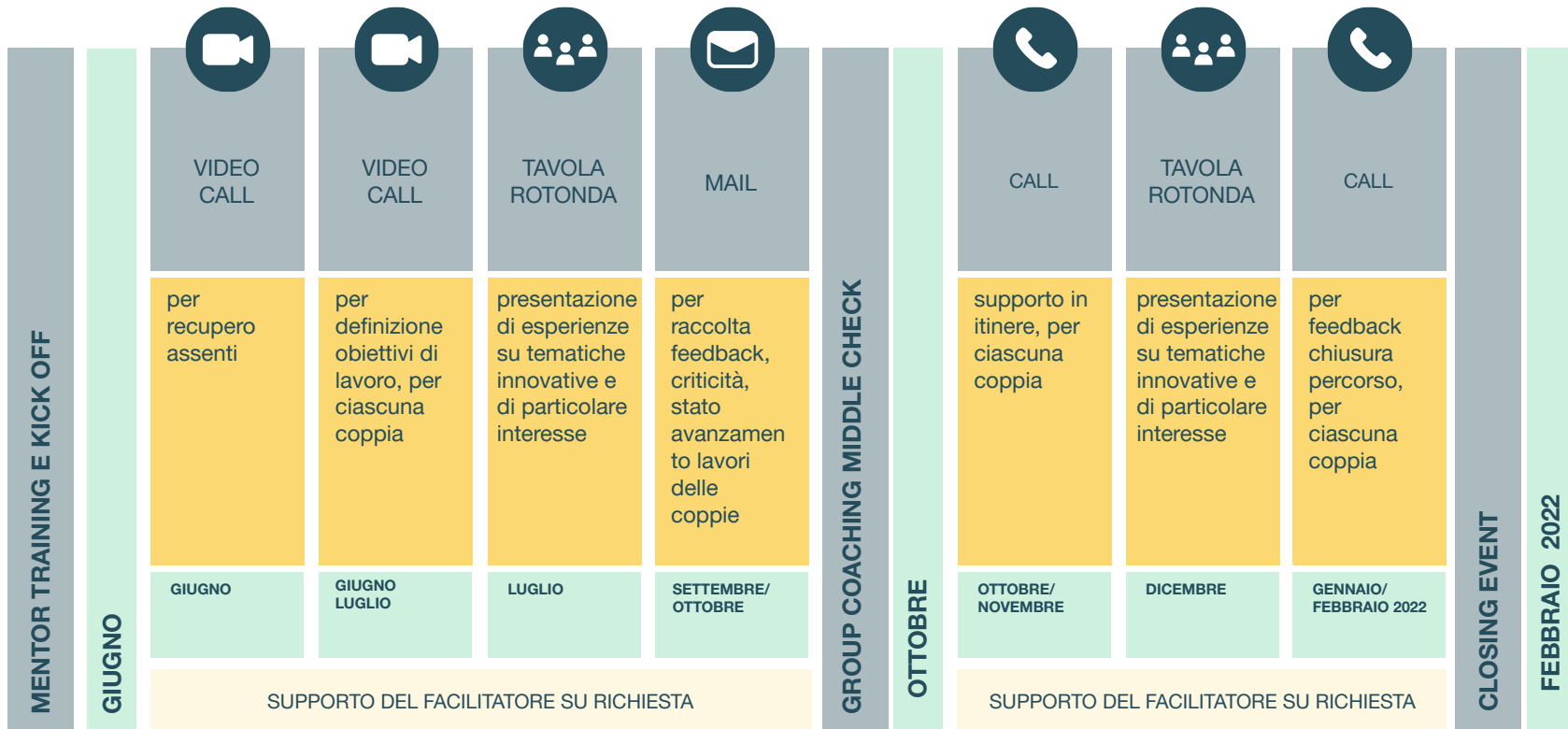
- È donna Senior Manager/Dirigente
- Crede nella valorizzazione delle diversità come vantaggio competitivo
- Ha desiderio di arricchire le sue competenze personali e professionali
- È curiosa e disponibile ad apprendere



Come si arriva a definire i partecipanti e le coppie?



Le tappe del percorso



Timeline DPLUS

Percorso di otto mesi in cui Mentor e Mentee si incontrano autonomamente orientativamente una volta al mese

Mentor Training

- Training riservato ai Mentor per diventare Role Model efficaci

Kick-off Mentor e Mentee

- Attività esperienziale e di confronto tra Mentor e Mentee
- Incontro con il facilitatore che supporterà la coppia per l'intero percorso

Tavola Rotonda

- Presentazione di esperienze su tematiche innovative di particolare interesse per Mentor e Mentee

Group Coaching

- Group coaching per mentor e mentee
- Attività di networking tra Mentor e Mentee

Mid-term check

- Call per Mentor e Mentee a metà percorso con il proprio facilitatore

Tavola Rotonda

- Presentazione di esperienze su tematiche innovative di particolare interesse per Mentor e Mentee

Closing Session

- Evento di chiusura e celebrazione
- Survey finale di soddisfazione



7 Giugno



10 Giugno



13 Luglio



18 ottobre



Novembre



2 Dicembre



16 Febbraio 2022



**Per maggiori informazioni scrivere a
formazione sviluppo@valored.it**





Via Calabiana, 6 c/o TAG
20139 Milano
segreteria@valored.it
www.valored.it

