

YOUNG TALENT



Per incoraggiare in uomini e donne nelle prime fasi della loro crescita professionale la consapevolezza e la conoscenza di sé, per valorizzare le relazioni con gli altri e all'interno del sistema organizzativo, come leve di un approccio inclusivo

A CHI È RIVOLTO

- Donne e uomini tra i 26 e i 32 anni
- Con un'esperienza lavorativa dai 3 ai 6 anni
- Provenienti da qualsiasi funzione aziendale

OBIETTIVI

- Costruire consapevolezza di sé partendo dall'identificazione dei propri valori e delle proprie leve motivazionali
- Sviluppare le basi per un proprio stile di leadership che bilanci il caring (empatia, inclusione e ascolto) con il daring (creatività, sfida positiva e innovazione)
- Imparare a navigare il sistema organizzativo riconoscendo stakeholders, mentor e sponsor e sviluppando uno stile comunicativo e un approccio appropriato all'influencing

DURATA 3 giornate in 3 mesi e attività in remoto di peer-to-peer learning

PRIMO
INCONTRO

**GESTIRE
SÉ STESS***

Individuare i propri valori, ciò che guida il proprio futuro professionale, le fonti della propria energia e motivazione. Approfondire come dare e ricevere fiducia e la propria percezione del conflitto.

SECONDO
INCONTRO

**GESTIRE LE
RELAZIONI CON
GLI ALTRI**

Individuare e comunicare la propria visione di leadership; comprendere il significato di caring e daring nelle relazioni, capire come dare e ricevere feedback in maniera efficace e gestire eventuali conflitti.

TERZO
INCONTRO

**GESTIRE IL
SISTEMA
ORGANIZZATIVO**

Individuare lo stile di influencing proprio e altrui, gestire il rapporto con gli stakeholder, comprendere il ruolo di mentor e sponsor, tenere attivo il proprio radar organizzativo per sviluppare la capacità di indirizzare le relazioni.