

## SENIOR SMART MANAGER

**Per supportare i/le senior manager nell'affrontare con successo i cambiamenti e le sfide del contesto attuale**

**Per sviluppare nuove modalità di pensiero strategico necessarie a gestire situazioni di crisi e di forte complessità, adottando un mindset di crescita sostenibile per l'organizzazione e il proprio team**

**A CHI È RIVOLTO**

- Donne e uomini con più di 35 anni
- Con un'esperienza lavorativa superiore ai 10 anni
- Livello: Dirigenti
- Con responsabilità di gestione di un team complesso, eterogeneo per età, genere e background, costituito da più livelli organizzativi

**OBIETTIVI**

- Comprendere i cambiamenti sociali, tecnologici, di mercato e di contesto dovuti agli effetti del Covid-19 e le rinnovate aspettative degli stakeholder
- Facilitare il cambiamento in ambienti in cui sono richiesti capacità di inclusione e di valorizzazione delle diversità e condividere metodologie e modelli di leadership adeguati a gestire le nuove complessità

**DURATA** 2 giornate in 2 mesi

PRIMO  
INCONTRO

**NUOVI SCENARI  
ORGANIZZATIVI**

Si offre una chiave di lettura concreta sugli attuali scenari complessi dovuti al Covid-19 e alla nuova normalità con uno sguardo critico sulla necessità di un approccio integrato nelle organizzazioni.

SECONDO  
INCONTRO

**ESSERE UNO  
SMART LEADER**

Si comprende come una leadership smart e agile sia una competenza chiave dei leader per facilitare l'innovazione, agevolare la collaborazione attraverso le funzioni e le gerarchie, valorizzare la diversità e la trasformazione sostenibile.