

## MIDDLE MANAGER

**Per accelerare la carriera delle donne middle manager verso ruoli di maggiore responsabilità**

**A CHI È RIVOLTO**

- Donne tra i 33 e i 43 anni
- Con un'esperienza lavorativa tra i 7 e i 15 anni
- Livello: Quadro
- Con responsabilità di team/budget
- Provenienti da qualsiasi funzione aziendale

**OBIETTIVI**

- Focalizzare obiettivi e acquisire strumenti fondamentali per un solido sviluppo di carriera, una professionalità matura e una più ampia coscienza di sé

**DURATA**

3 giornate e attività in remoto di peer -to -peer learning

PRIMO  
INCONTRO

**MERITO E POTERE:  
CARRIERA FRA  
COMPETENZA E  
STRATEGIA**

Riflessioni e strategie per valorizzare il merito e le effettive competenze - proprie e altrui - in sintonia con il contesto organizzativo, imparando a conoscere le regole del gioco e sapendo come migliorarle, quando necessario.

SECONDO  
INCONTRO

**LA "MIA"  
LEADERSHIP**

Conoscere gli elementi di una leadership efficace e autentica, scoprire le caratteristiche della propria personale "potenza" e del proprio stile personale, per agire una leadership unica, carismatica e in sintonia con sé stesse.

TERZO  
INCONTRO

**PERSONAL IMPACT  
ED EQUILIBRI  
DI RUOLO**

Saper interpretare il proprio ruolo nei suoi vari aspetti, essere a proprio agio con la propria corporeità, sapere usare la voce nei diversi contesti per migliorare impatto, autorevolezza e ingaggiare efficacemente gli stakeholder.