

DPLUS e POWER

I programmi di mentoring
cross-aziendali



Contenuto del documento

Cos'è la mentorship

DPLUS: obiettivi, linee guida del programma e timeline

POWER: obiettivi, linee guida del programma e timeline



Cos'è la mentorship

La mentorship aziendale è una metodologia formativa adottata per supportare la crescita dei talenti tramite una serie di incontri one- to-one tra un soggetto con più esperienza (senior, mentor) e uno con meno esperienza (junior, mentee, protégé), al fine di far sviluppare a quest'ultimo competenze in ambito formativo, lavorativo e sociale.

Si attua attraverso la costruzione di un rapporto di medio-lungo termine, che si prefigura come un percorso di approfondimento guidato, in cui il Mentor offre volontariamente sapere e competenze acquisite e le condivide sotto forma di insegnamento.

Mentor



Mentee

Ha attitudine alla

cultura del “Give Back”

Ha motivazione

nel far crescere le persone di talento

Ha **desiderio di crescere** e **motivazione**

ad investire nel suo percorso di carriera

È motivato/a dalle esperienze che le

permettono di **apprendere e migliorarsi**



DPLUS EXECUTIVE MENTORING



Cos'è

Percorso di mentoring individuale indirizzato principalmente al Top Management delle aziende associate a Valore D. Ciascun associato sostenitore designa un/a mentor e una mentee che vengono abbinate alla rispettive controparti di un'azienda associata.

Il percorso inizierà a maggio/giugno 2021 e si concluderà a febbraio/marzo 2022.



Obiettivi

- Favorire lo sviluppo di professionale e interpersonale di donne senior manager
- Accrescere le competenze, l'autostima e la capacità di compiere scelte consapevoli in uno snodo critico della propria carriera
- Dare vita ad un confronto ricco ed efficace evitando i filtri e i vincoli naturalmente presenti tra persone della stessa azienda
- Facilitare la condivisione di best practices e una fertilization cross aziendale



DPLUS: linee guida per l'identificazione delle risorse



Il/La mentor

- È donna/uomo C-Level, a riporto dell'Amministratore Delegato o del Comitato Esecutivo
- Ritiene che un/a mentore sia una figura fondamentale in un percorso di carriera
- Ha attitudine ad essere generoso/a e della cultura del “give back”
- Si motiva nel trasmettere il suo sapere
- Crede nella valorizzazione della diversità come vantaggio competitivo
- Ha motivazione nel far crescere le persone



La mentee

- È donna Senior Manager/Dirigente
- Crede nella valorizzazione delle diversità come vantaggio competitivo
- Ha desiderio di arricchire le sue competenze personali e professionali
- È curiosa e disponibile ad apprendere



POWER

POWER MANAGER MENTORING



Cos'è

Percorso di mentoring individuale indirizzato principalmente al **Middle Management** delle aziende associate a Valore D. Ciascun associato ordinario e sostenitore designa un/a Mentee che viene abbinato/a a un/Mentor di un'azienda associata.

Il percorso inizierà a maggio/giugno 2021 e si concluderà a febbraio/marzo 2022.



Obiettivi

- Far fiorire il potenziale attraverso un percorso di confronto privilegiato
- Mettere a fattor comune il know-how e l'expertise di manager di grande esperienza
- Costruire una relazione privilegiata tra mentor e mentee finalizzata a far crescere il proprio network
- Aiutare ad assumere una diretta responsabilità per una gestione positiva della propria carriera



POWER: linee guida per l'identificazione delle risorse



Il/La mentor

- È donna/uomo Senior Manager, Dirigente
- È una persona che ha un vissuto di successo professionale
- Ha una buona reputazione aziendale
- Gestisce efficacemente i rapporti interpersonali e interfunzionali



Il/La mentee

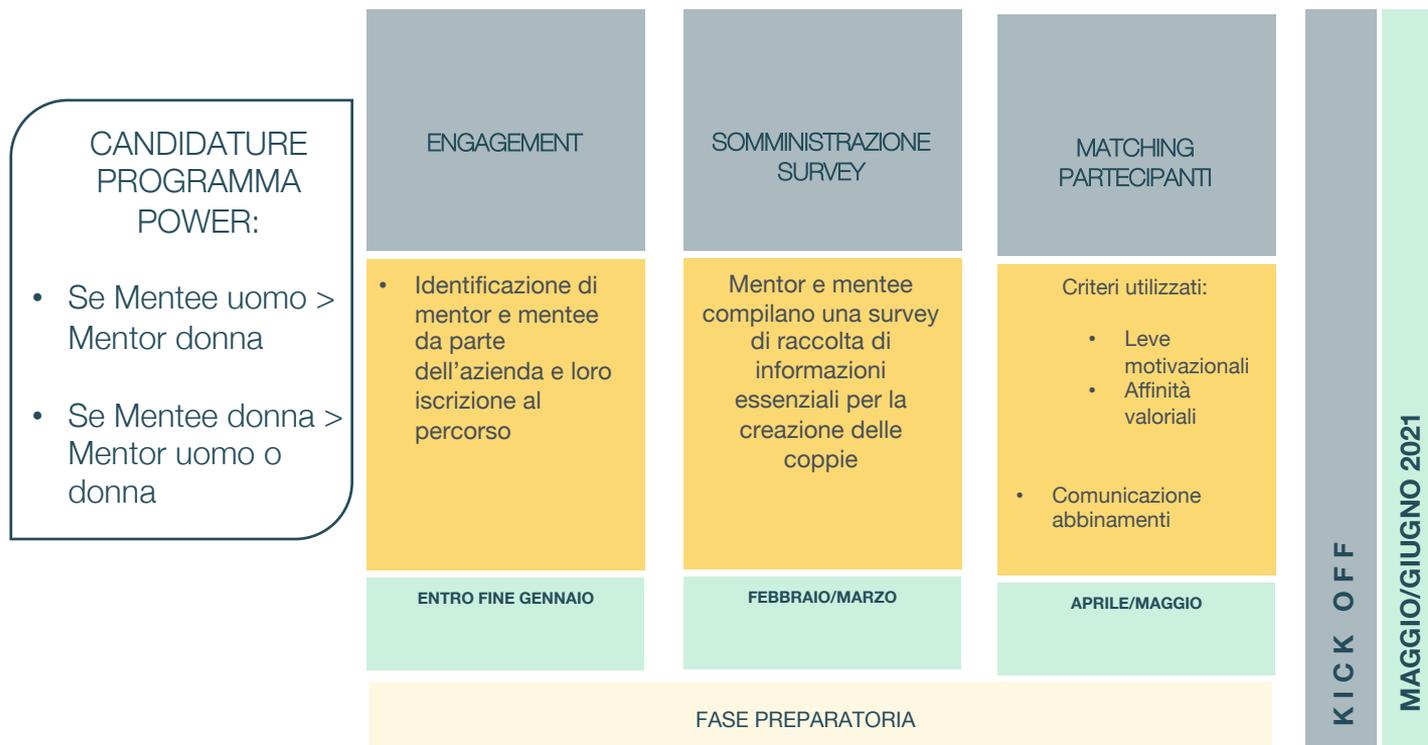
- È donna o uomo Middle Manager/Quadro
- È riconosciuto come un potenziale
- Vuole crescere all'interno dell'organizzazione
- È curiosa/o e disponibile ad apprendere





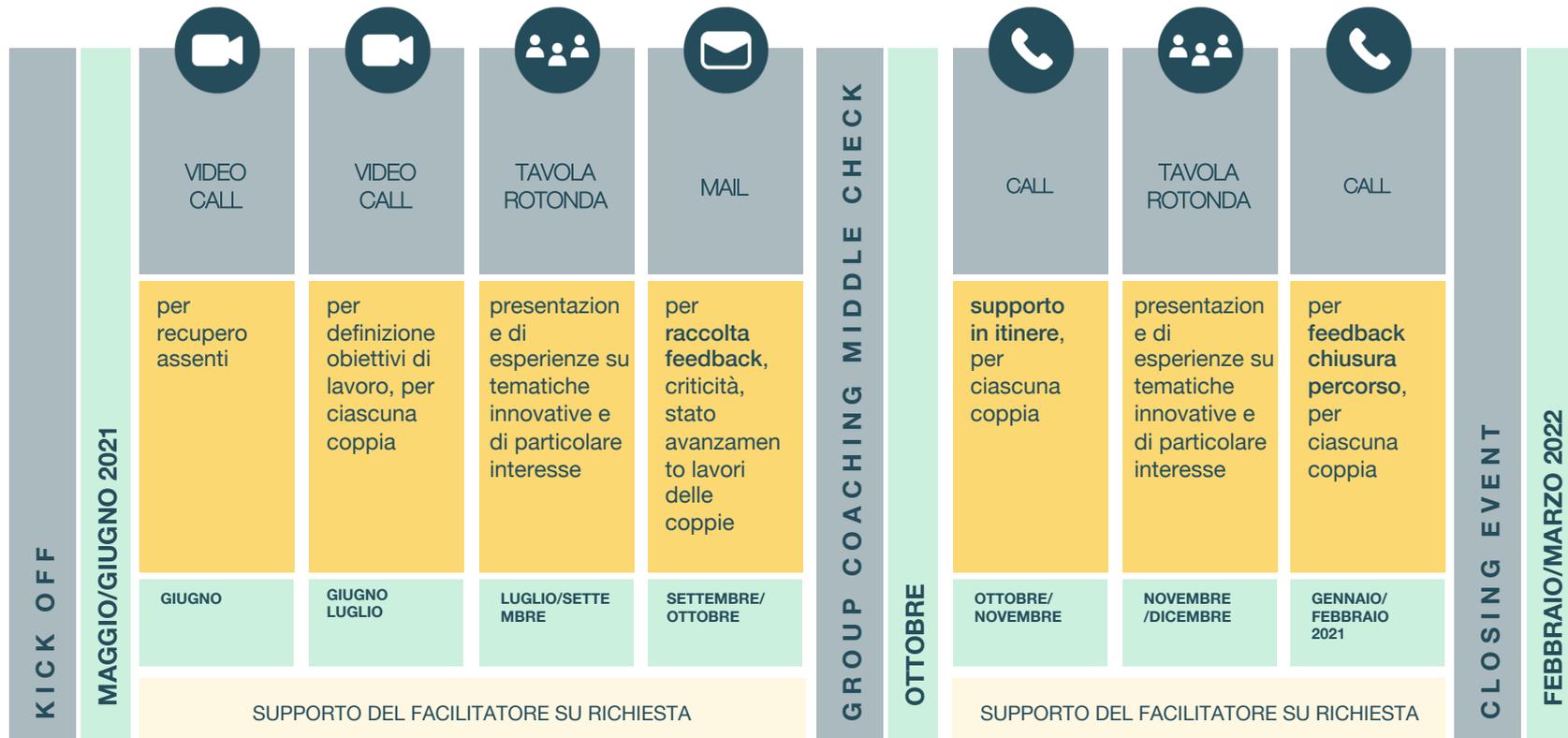
**Timeline dei due
programmi di
Mentorship**

Come si arriva a definire i partecipanti e le coppie?



Le tempistiche sono le stesse per entrambi i programmi di Mentorship.

Le tappe del percorso



Le tempistiche sono le stesse per entrambi i programmi di Mentorship.

**Per maggiori informazioni scrivere a
formazioneviluppo@valored.it**





Via Calabiana, 6 c/o TAG
20139 Milano
segreteria@valored.it
www.valored.it

