

C-LEVEL SCHOOL



Un percorso esclusivo progettato per donne che ricoprono posizioni C-Level, con l'obiettivo di rafforzare le competenze trasversali e sviluppare capacità rilevanti per ricoprire ruoli più complessi

- OBIETTIVI**
- Rafforzare le proprie competenze e potenziare quelle necessarie per favorire la crescita verso ruoli apicali
 - Approfondire contenuti trasversali attraverso un percorso costruito su tre pilastri principali:
 - Evoluzioni nel mercato
 - Evoluzioni nelle organizzazioni
 - Evoluzioni nelle persone
 - Favorire il networking attraverso la creazione di una rete di donne ad alto potenziale

DURATA 6 giornate in 6 mesi

Ciascuna candidatura è valutata da un comitato composto dai partner coinvolti nel progetto per garantire un equilibrio di esperienze e background, al fine di assicurare il massimo potenziale di apprendimento e sviluppo delle partecipanti.

Vista l'elevata partecipazione della funzione risorse umane nelle precedenti edizioni, verranno prese in considerazione candidature provenienti preferibilmente da altre aree.

A CHI È RIVOLTO

- Donne executive
- Manager eleggibili per posizioni di più ampia responsabilità nei due anni successivi
- Livello organizzativo:
 - Nel caso di filiale italiana di un gruppo internazionale: prime linee dell'Amministratore Delegato
 - Nel caso di gruppi internazionali con Headquarters in Italia: direttori di funzione o suoi diretti riporti
 - Nel caso di società di consulenza o studi professionali: da senior manager a partner responsabili di un team, di un dipartimento o di una funzione
- Livello funzionale:
 - Dirigenti con responsabilità strategica e operativa di un'area funzionale di business (es. sales, marketing, operations ecc.) o di supporto (es. finance, legal ecc.), o di una business unit