

POWER

Il programma di mentoring
cross-aziendali



Contenuto del documento

Cos'è la mentorship

POWER: obiettivi, linee guida del programma e timeline



Cos'è la mentorship

La mentorship aziendale è una metodologia formativa adottata per supportare la crescita dei talenti tramite una serie di incontri one- to-one tra un soggetto con più esperienza (senior, mentor) e uno con meno esperienza (junior, mentee, protégé), al fine di far sviluppare a quest'ultimo competenze in ambito formativo, lavorativo e sociale.

Si attua attraverso la costruzione di un rapporto di medio-lungo termine, che si prefigura come un percorso di approfondimento guidato, in cui il Mentor offre volontariamente sapere e competenze acquisite e le condivide sotto forma di insegnamento.

Mentor



Mentee

Ha attitudine alla

cultura del "Give Back"

Ha motivazione

nel far crescere le persone di talento

Ha **desiderio di crescere** e **motivazione**

ad investire nel suo percorso di carriera

È motivato/a dalle esperienze che le

permettono di **apprendere e migliorarsi**



POWER MANAGER MENTORING



Cos'è

Percorso di mentoring individuale indirizzato principalmente al **Middle Management** delle aziende associate a Valore D. Ciascun associato ordinario e sostenitore designa un/a mentor che vengono abbinate alla rispettive controparti di un'azienda associata.

una mentee che vengono abbinate alla rispettive controparti di un'azienda associata. Il percorso inizierà a maggio 2020 e si concluderà a a febbraio 2021.



Obiettivi

- Far fiorire il potenziale attraverso un percorso di confronto privilegiato
- Mettere a fattor comune il know-how e l'expertise di manager di grande esperienza
- Costruire una relazione privilegiata tra mentor e mentee finalizzata a far crescere il proprio network
- Aiutare ad assumere una diretta responsabilità per una gestione positiva della propria carriera

POWER: linee guida per l'identificazione delle risorse



Il/La mentor

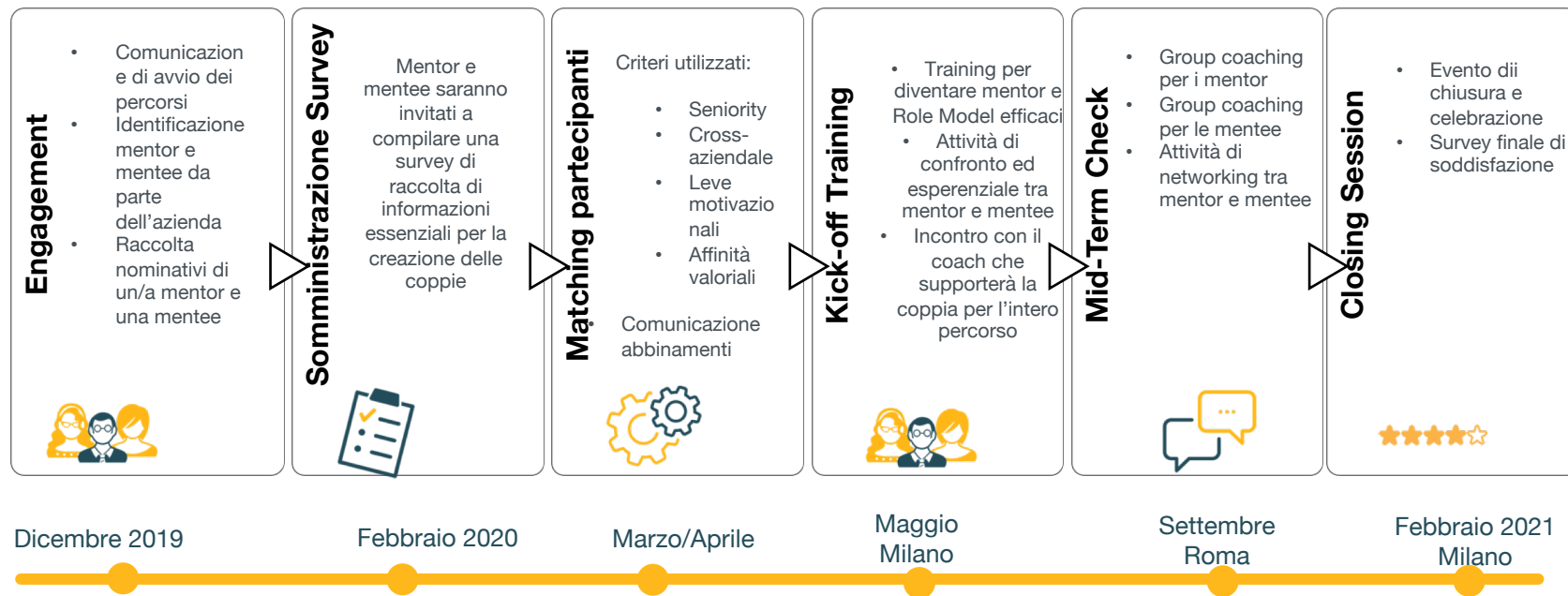
- È donna/uomo Senior Manager, Dirigente
- È una persona che ha un vissuto di successo professionale
- Ha una buona reputazione aziendale
- Gestisce efficacemente i rapporti interpersonali e interfunzionali



La mentee

- È donna Middle Manager/Quadro
- È riconosciuto come un potenziale
- Vuole crescere all'interno dell'organizzazione
- È curiosa e disponibile ad apprendere

POWER: fasi del percorso e timeline





Via Calabiana, 6 c/o TAG
20139 Milano
segreteria@valored.it
www.valored.it

