

Un percorso esclusivo progettato per donne che ricoprono posizioni C-Level, con l'obiettivo di rafforzare le competenze trasversali e sviluppare capacità rilevanti per ricoprire ruoli più complessi

A CHI È RIVOLTO

Donne executive
Manager eleggibili per posizioni di più ampia responsabilità nei due anni successivi
Livello organizzativo:
Prime linee dell'Amministratore Delegato nel caso di filiale italiana di un gruppo internazionale
Direttori di funzione o suoi diretti riporti nel caso di gruppi internazionali con headquarter in Italia
Da senior manager a partner responsabili di un team, di un dipartimento o di una funzione nelle società di consulenza o studi professionali
Livello funzionale: dirigenti con responsabilità strategica e operativa di un'area funzionale di business (es. sales, marketing, operations, etc) o di supporto (es. finance, legal, etc), o di una business unit

OBIETTIVI

Per rafforzare le proprie competenze e potenziare quelle necessarie per raggiungere ruoli complessi, approfondendo contenuti trasversali attraverso una formazione focalizzata su competenze tecniche, soft e key trends
Per favorire il networking attraverso la creazione di una rete di donne ad alto potenziale

DURATA

6 giornate (in sei mesi)

Vista l'elevata partecipazione della funzione risorse umane nelle precedenti edizioni, verranno prese in considerazione candidature provenienti preferibilmente da altre aree. La classe, composta da executive di talento, è formata sulla base delle candidature presentate dagli Associati Sostenitori. Ciascuna candidatura è valutata da un comitato composto dai partner coinvolti nel progetto per garantire un equilibrio di esperienze e background, al fine di assicurare il massimo potenziale di apprendimento e sviluppo delle partecipanti.

Il percorso C-Level School è realizzato grazie al contributo di **Egon Zehnder**, **Linklaters**, **London Stock Exchange Group**, **McKinsey&Company**.

