

MENTORSHIP
DPLUS EXECUTIVE MENTORING
RISERVATO ASSOCIATI SOSTENITORI



GOVERNANCE

CHI È LA MENTEE? Donna senior manager, dirigente

CHI È IL/LA MENTOR? Donna o uomo C-Level, a riporto dell'Amministratore Delegato o del comitato esecutivo

MENTORSHIP
POWER MANAGER MENTORING



DEVELOPMENT

CHI È LA MENTEE? Donna, middle manager, quadro

CHI È IL/LA MENTOR? Donna o uomo senior manager, dirigente

MENTORSHIP powered by UniCredit
WEFLY YOUR CAREER TO THE NEXT LEVEL
RISERVATO ASSOCIATI SOSTENITORI



DEVELOPMENT

Percorso di mentoring internazionale e cross-aziendale per incoraggiare donne middle manager ad intraprendere una carriera internazionale e supportarle nel percorso professionale attraverso lo sviluppo di un mindset internazionale. Il percorso, della durata di sette mesi, prevede un incontro iniziale formativo e di networking e una sessione mensile gestita autonomamente tra mentor e mentee attraverso strumenti digitali. La coppia avrà il supporto costante di un coach dedicato per approfondimenti metodologici ed eventuali criticità.

CHI È LA MENTEE? Donna tra i 30 e 45 anni basata in una sede italiana dell'azienda. Middle manager con gestione di budget e/o team. Nel piano di sviluppo di medio periodo, è previsto un incarico internazionale e/o una forte interazione con stakeholder internazionali

CHI È IL/LA MENTOR? Donna o uomo basati in una sede europea dell'azienda tranne Italia. Qualora fosse basato in Italia, è necessario che abbia maturato un'esperienza internazionale in ruoli executive. Senior manager o prime linee CEO

ATTIVITÀ EROGATA IN LINGUA INGLESE

