

Per accelerare la carriera delle donne middle manager verso ruoli di maggiore responsabilità

A CHI È RIVOLTO

Donne tra i 29 e i 40 anni
Con un'esperienza lavorativa tra i 4 e i 15 anni
Livello: Quadro
Responsabilità di gestione di un team e/o di budget
Provenienti da qualsiasi funzione aziendale

OBIETTIVI

Per capire i nuovi scenari di business e diventare agenti attivi del cambiamento
Per rafforzare la fiducia in se stesse e nelle proprie competenze e favorire l'avanzamento di carriera
Per incentivare il networking cross-aziendale e creare una rete di donne di talento

DURATA

3 giornate (in tre mesi)

PRIMO INCONTRO
**SCENARI
DIGITALI**

Il Digitale è un approccio trasversale nella gestione del business che richiede l'adozione di nuove metodologie e strumenti, ma anche lo sviluppo di nuove competenze per facilitare i processi di innovazione. In questa sessione si toccano con mano alcune tecnologie digitali per comprenderne il funzionamento e sperimentarne l'uso.

SECONDO INCONTRO
**CREARE IL CONSENSO
CON LA NEGOZIAZIONE**

Dotare le partecipanti di strumenti e tecniche di immediata applicazione per rendere più efficaci le negoziazioni quotidiane, bilanciando empatia e assertività per generare valore e patrimonio relazionale all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

TERZO INCONTRO
**LEADERSHIP
ORGANIZZATIVA**

Acquisire strumenti per analizzare il potere formale e informale nelle organizzazioni e comprendere i propri modelli di comportamento relativi al potere.

