



PERCORSO  
**SENIOR SMART MANAGER**



GOVERNANCE  
RETAINMENT

Per supportare i senior manager nel cambiamento dell'era digitale. I partecipanti sviluppano nuove modalità di pensiero strategico e nuovi strumenti di gestione delle persone e dei team trasversali

**A CHI È RIVOLTO**

Donne e uomini con più di 35 anni  
Con un'esperienza lavorativa superiore ai 10 anni  
Livello: Dirigenti  
Responsabilità di gestione di un team complesso, eterogeneo per età, genere e background, costituito da più livelli organizzativi

**OBIETTIVI**

Per comprendere i cambiamenti sociali, tecnologici e di mercato dovuti alla trasformazione digitale  
Per condividere metodologie e nuovi modelli di leadership e facilitare il cambiamento in contesti dove sono richiesti capacità di inclusione e di valorizzazione delle diversità

**DURATA**

2 giornate (in due mesi)

PRIMO INCONTRO  
**NUOVI SCENARI ORGANIZATIVI**

Una chiave di lettura concreta sugli attuali scenari di mercato e sugli impatti delle nuove tecnologie e della sostenibilità nelle organizzazioni che fanno emergere la necessità di sviluppare nuove abilità trasversali e stili di leadership.

SECONDO INCONTRO  
**ESSERE UNO SMART LEADER**

La changeability come competenza chiave dei leader per facilitare l'innovazione, agevolare la collaborazione attraverso le funzioni e le gerarchie e valorizzare la diversità.

