

# Economia & Finanza

Seguici su [f](#) [t](#) [in](#)

HOME MACROECONOMIA **FINANZA** LAVORO DIRITTI E CONSUMI AFFARI&FINANZA OSSERVA ITALIA CALCO

Overview Borse Borsa Italia A-Z Valute Obbligazioni: Italia - Europa Fondi ETF Sedex Warrant Futures

informazione pubblicitaria

# WeFly, Valore D e Unicredit insieme per le donne in carriera



*Nasce il primo programma internazionale di mer-  
talento*

5 novembre 2019 - 18.21



(Teleborsa) - Un programma di mentoring cross-aziendale per valorizzare le donne di talento e guidarle nella loro carriera. Per questo nasce **WeFly**, programma di mentoring realizzato da **Valore D** e powered by **UniCredit**, realizzato per ingaggiare le donne del middle management e supportarle a esplorare percorsi di una carriera internazionale.

Il programma nasce dall'esperienza di Valore D, impegnata dal 2009 nella promozione dell'equilibrio di genere attraverso la diffusione di una cultura aziendale più inclusiva.

**WeFly coinvolgerà 142 persone provenienti da 47 aziende internazionali** e vedrà la collaborazioni di mentor sia uomini (54%) sia donne (46%) con una solida esperienza internazionale alle spalle (25% di loro attualmente lavora in Paesi diversi dall'Italia, principalmente nel nord e centro Europa).

Il programma durerà sette mesi e consisterà in sette incontri, durante i quali ciascuna coppia sarà supportata da un coach di **Methodos**, società di consulenza specializzata nei cambiamenti culturali.

Caratteristica unica del progetto, le mentee sono tutte donne italiane con un'età media di 39 anni: si tratta infatti di un'età considerata critica in termini di avanzamento di carriera, poiché è tipicamente legata al tema dell'equilibrio tra lavoro, vita privata e crescita professionale.

Attraverso attività di mentoring internazionale, le partecipanti vivranno così l'esperienza di entrare in contatto con culture professionali diverse dalla propria, così da poter accrescere e arricchire il proprio stile manageriale.

**UniCredit ha selezionato 25 mentor e 25 mentee che seguiranno il programma:** l'efficacia sarà monitorata attraverso la misurazione del livello di soddisfazione di tutti i partecipanti e il raggiungimento di

T

Ic  
SpLc  
de

D.

D.  
qu  
EaC  
al  
Sc

#C

specifici obiettivi definiti all'inizio del percorso.

"Siamo entusiasti di lavorare con Valore D, leader indiscusso nel promuovere l'equilibrio di genere. **La diversità e l'inclusione sono ormai fondamentali per tutte le aziende, in quanto apportano una maggiore redditività, un migliore ambiente di lavoro e una mitigazione e gestione dei rischi più efficaci**", ha commentato **Jean Pierre Mustier**, CEO, UniCredit Group.

"WeFly è una grande opportunità sia per i mentees che per i tutor, per imparare gli uni dagli altri, sostenendo in particolare le donne con talento a sfruttare al massimo le loro capacità e i loro percorsi di carriera all'interno dell'organizzazione. **In UniCredit, da anni promuoviamo internamente il mentoring come attività chiave per lo sviluppo della leadership, per aiutare a far crescere leader più efficienti**", ha concluso Mustier.

"Ancora oggi, **molte donne non intraprendono nuove sfide di carriera, principalmente a causa di una mancanza di modelli di leadership** che le supporti ad essere più sicure di sé e più ambiziose senza sentirsi inadeguate nella loro vita privata", ha aggiunto **Paola Mascaro**, Presidente di Valore D e VP Communications & Public Affairs GE Italy e Avio Aero. "Con questo programma, miriamo a dare le ali ad oltre 71 donne italiane per **avere il coraggio di credere in sé stesse e costruire un solido percorso professionale**", la sua conclusione.

## Roma, quei mostruosi pesci siluro appostati sui fondali del Tevere

LaRepubblica

**Ti ricordi di lei? Fai un respiro profondo prima di vedere com'è adesso**