



Gentile Referente,

per procedere con la candidatura della risorsa individuata ti chiediamo di inserire i dati richiesti.

C-Level School è un percorso esclusivo di sei appuntamenti progettato per donne che ricoprono posizioni C-Level, con l'obiettivo di rafforzare le competenze trasversali e sviluppare capacità rilevanti per ricoprire ruoli complessi.

Gli obiettivi del percorso sono: rafforzare le proprie competenze e potenziare quelle necessarie per raggiungere ruoli complessi, approfondendo contenuti trasversali attraverso una formazione focalizzata su competenze tecniche, soft e key trends e favorire il networking attraverso la creazione di una rete di donne ad alto potenziale.

A CHI È RIVOLTO IL PERCORSO?

- Donne executive
- Manager eleggibili per posizione più ampia responsabilità nei due anni successivi
- Livello organizzativo:
 - Prime linee dell'Amministratore Delegato nel caso di filiale italiana di un gruppo internazionale
 - Direttore di funzione o i suoi diretti riporti nel caso di gruppi internazionali con headquarter in Italia
 - Da Senior Manager a Partner responsabili di un team, di un dipartimento o di una funzione nelle società di consulenza o studi professionali.
- Livello Funzionale:
 - Dirigente con responsabilità strategica e operativa di un'area funzionale di Business (es. sales, marketing, operations, etc)
 - Dirigenti con responsabilità strategica ed operativa di un'area funzionale di supporto (es. finance, legal, etc)
 - Dirigenti con responsabilità strategica e operativa di una Business Unit

La classe, composta da top manager di talento, è formata sulla base delle candidature presentate dagli Associati Sostenitori. Ciascuna candidatura è valutata da un comitato scientifico, composto dai partner coinvolti nel progetto.

ATTENZIONE! Vista l'elevata partecipazione della funzione risorse umane nelle precedenti edizioni, verranno prese in considerazione candidature provenienti preferibilmente da altre aree. La classe, composta da executive di talento, è formata sulla base delle candidature presentate dagli Associati Sostenitori. Ciascuna candidatura è valutata da un comitato composto dai partner coinvolti nel progetto per garantire un equilibrio di esperienze e background, al fine di assicurare il massimo potenziale di apprendimento e sviluppo delle partecipanti.

Grazie mille per la collaborazione!

Tipologia Percorso

Luogo

1. Azienda

Associato *

2. Dati Referente o persona da contattare in caso di informazioni

Nominativo Referente *

Nome

Cognome

Job Title Referente *

E-mail Referente *

Telefono Referente

3. Dati Amministratore Delegato

I dati forniti in questa sezione verranno inseriti in copia conoscenza nella comunicazione di benvenuto alla partecipante.

Nominativo Amministratore Delegato *

Nome

Cognome

E-mail Amministratore Delegato *

4. Dati HR Director

Nominativo HR Director *

Nome

Cognome

E-mail HR Director *

5. Dati Candidata

Nominativo Candidata *

Nome

Cognome

Job Title Candidata *

E-mail Candidata *

Telefono Cellulare Candidata *

Nominativo Assistente

Nome

Cognome

E-mail Assistente

Sede di Lavoro *

- Roma
- Milano
- Altro

Se "Altro" specificare la città

La candidata è manager eleggibile per posizioni di più ampia responsabilità nei prossimi 2 anni? *

- Sì

In quale livello organizzativo rientra la candidata? *

- Prime linee dell'Amministratore Delegato di filiale italiana di un gruppo internazionale
- Direttore di funzione o suoi diretti riporti di gruppo internazionale con Head Quarter in Italia
- Da Senior Manager a Partner responsabili di un team, di un dipartimento o di una funzione nelle società di consulenza o studi professionali

In quale livello funzionale rientra la candidata? *

- Dirigenti con responsabilità strategica e operativa di un'area funzionale di Business (es. Sales, Marketing, Operations etc)
- Dirigenti con responsabilità strategica e operativa di un'area funzionale di supporto (es. Finance, Legal, etc)
- Dirigenti con responsabilità strategica e operativa di una Business Unit

Specificare la funziona di appartenenza della candidata *

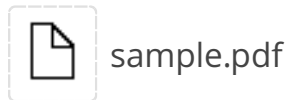
Note (Breve descrizione del ruolo) *

Perchè pensi che lei sia la candidata adatta a questo percorso? *

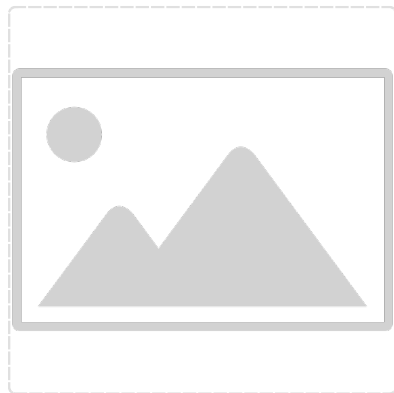
Allegare Curriculum Vitæ in formato pdf (max file size 1 MB) che includa specifica di:

- Quante risorse gestisce la candidata
- Quanto budget gestisce la candidata
- Entità giuridica della società in cui lavora (posizione in capogruppo/società indipendente o società controllata)

Caricamento CV



Caricamento foto



sample.png

IMPORTANTE: I soggetti interessati i cui dati sono forniti a Valore D per il perseguimento delle finalità associative sono stati adeguatamente informati (ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 GDPR) della avvenuta comunicazione dei loro dati che verranno trattati come specificato nell'[informativa](#). Valore D non potrà, in alcun modo, essere chiamata a rispondere per eventuali violazioni che dovessero realizzarsi nel trattamento dei dati dei propri dipendenti e collaboratori da parte dell'Associato.

Confermo che gli interessati hanno letto l'informativa e prestato il consenso.

La candidatura ricevuta sarà valutata dal comitato scientifico composto dai partner coinvolti nel percorso per garantire un buon mix di esperienze, di ruoli e di esperienze. L'esito della valutazione sarà comunicato al referente nei tempi dovuti.