



Dive In

The Festival
for Diversity & Inclusion in Insurance

25 e 26 Settembre 2019

Cos'è il Dive In Festival

Dive In è un movimento globale nel settore assicurativo per sostenere lo sviluppo di culture lavorative inclusive. Dalla sua nascita nel 2015, Dive In è cresciuto in modo esponenziale, con eventi che si svolgono contemporaneamente in oltre 60 città e in 33 Paesi in tutto il mondo.

Chi è Valore D

Valore D è la prima associazione di imprese che promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva per la crescita delle aziende e del Paese.

www.valored.it

Cosa contiene questa brochure

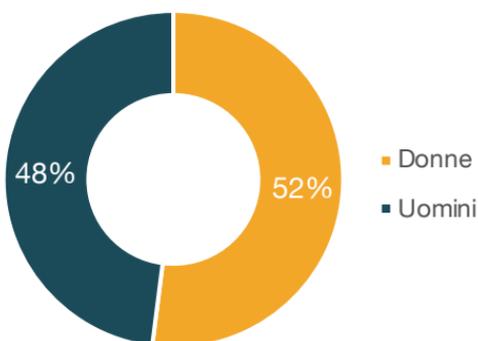
Nelle seguenti pagine troverete un estratto dei risultati ottenuti tramite l'Inclusion Impact Index® di Valore D nel settore assicurativo.

Vuoi conoscere alcune migliori prassi I&D del settore assicurativo? Leggi i Casi Studio degli Sponsor Dive IN tramite il QR code qui accanto oppure vai su www.anra.it e visita la pagina



Il settore assicurativo è a maggioranza femminile, ma non nei ruoli apicali

Media Popolazione

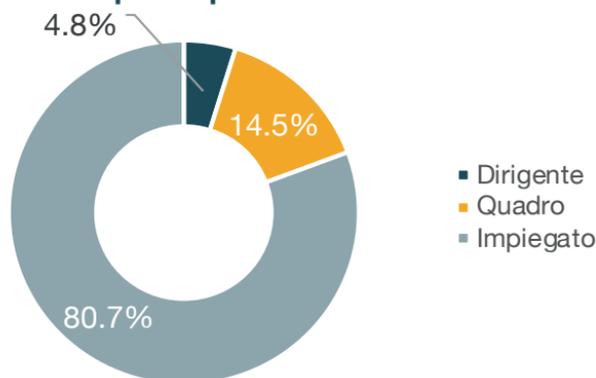


	DONNE	UOMINI
Dirigenti	21.6%	78.4%
Quadri Direttivi	35.6%	64.4%
Impiegati	60.8%	39.2%

- Il settore assicurativo fa parte dei settori storicamente più attenti all'equilibrio di genere (52% di donne).
- Nessuna differenza tra aziende grandi e medio-piccole su questo aspetto.
- Nonostante ciò la parità non arriva ai livelli esecutivi (21.6% dei dirigenti sono donne contro il 60.8% di impiegate).
- Il numero di donne quadro è più alto nelle aziende medio-piccole con punte del 40% e del 62.2% Il numero di donne impiegate nel settore assicurativo è al di sopra della media generale.

Infatti vengono assunte molte donne, ma non nei ruoli medio-alti

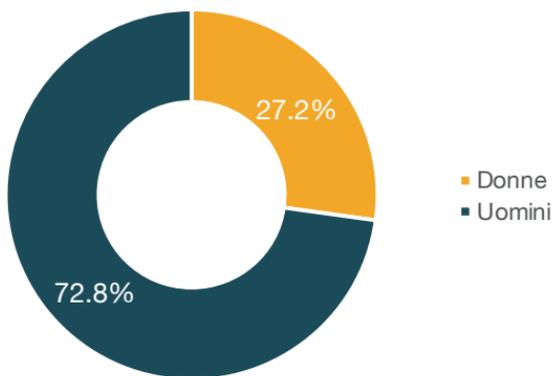
Composizione della popolazione femminile neo-assunta per inquadramento



- Le neo-assunte (con confronto settoriale): **in media le aziende assumono il 37.7% di candidate donne**, questa percentuale è più alta nelle banche (44.7%) e ancora **maggiore nelle assicurazioni (47.8%)** dove però rispetto agli altri settori vengono assunte più impiegate, meno donne quadri e dirigenti.
- Tra tutti i **neo-impiegati nel settore assicurativo** dell'ultimo anno più della metà (**53.5%**) sono donne (contro il 46.5% di uomini).
- Più equilibrata l'assunzione tra i **nuovi quadri direttivi, uno su tre è una donna, come in tutti settori (31.4% contro 31.9% in tutti i settori)**.
- Invece, **nelle assicurazioni solo un nuovo dirigente su 10 è una donna (10.4% contro 19.5% in tutti i settori)**.

Però vi sono più donne ai primi riporti dell'AD rispetto agli altri settori...

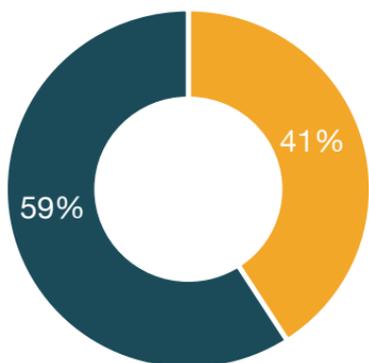
Manager di Linea: Donne vs Uomini



- Sono 27.2% le donne primo riporto dell'amministratore delegato nel settore assicurativo (banche 18%, aziende di tutti i settori 22%).
- Le posizioni della prima linea che vengono maggiormente coperte da donne sono direttore marketing, responsabile ufficio legale, direttore risorse umane, direttore amministrativo e anche responsabile della sostenibilità.
- Parità tra i ruoli staff e linea nel settore assicurativo: 49.8% dei dipendenti staff sono donne e 53.8% dei dipendenti di linea sono donne.
- Negli altri settori, anche quello bancario, sono sempre gli uomini in maggioranza nelle funzioni di linea.

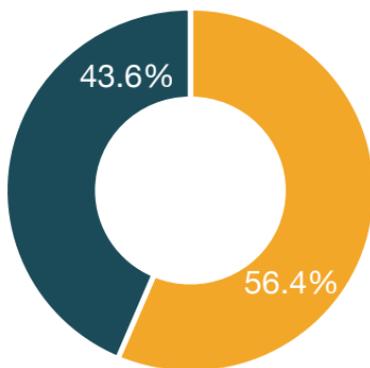
... e vengono promosse e inserite nei piani di successione più che negli altri settori

Promozione a Dirigente



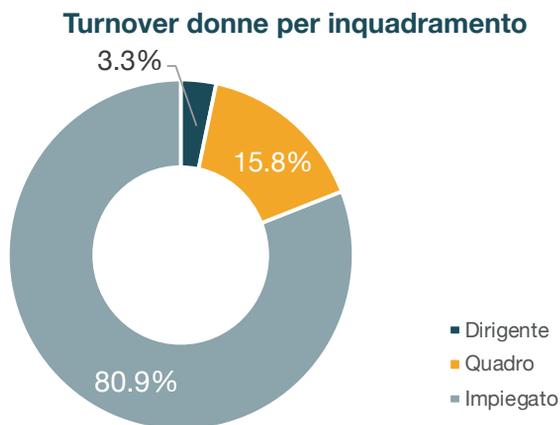
Donne vs Uomini in Piani di Successione

■ Donne
■ Uomini

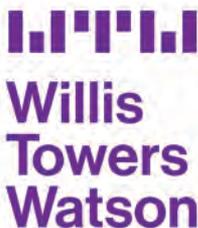
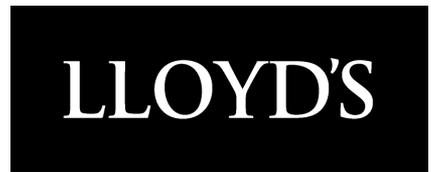


- Le aziende assicurative, con il **41% di donne sul totale dei promossi a dirigente**, si stanno muovendo meglio rispetto alle aziende di altri settori (settore bancario ha promosso il 23.4% di donne sul totale dei promossi a dirigente, in **tutti i settori** le donne promosse a dirigente rappresenta il **23.7%** sul totale dei promossi a dirigente).
- Le aziende del mondo assicurativo dichiarano che le persone presenti nel proprio **piano di successione** strutturato sono principalmente donne (**56.4% contro il 31.5% nelle aziende di tutti i settori** e solo 19.4% nelle banche).

Il turnover riguarda per l'80% le impiegate, diminuisce invece per i livelli quadro e dirigente

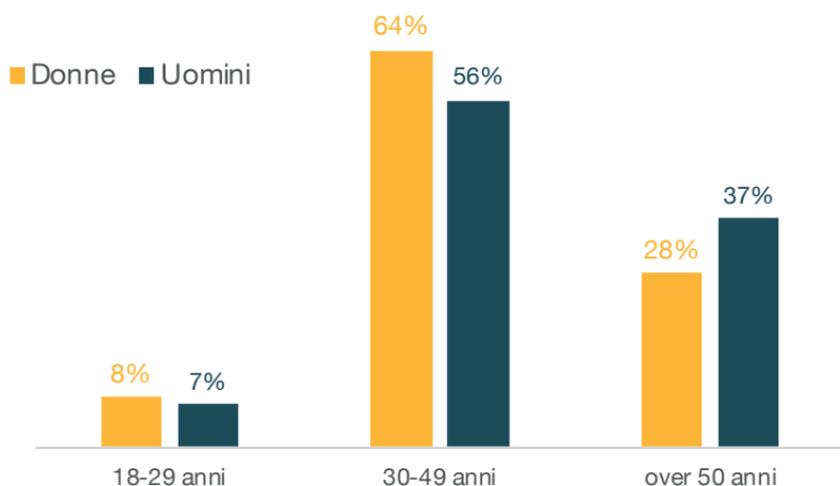


- Il turnover che riguarda le donne nelle aziende assicurative si concentra nella fascia delle impiegate con più del 80%.
- Nelle aziende di altri settori il turnover nella fascia impiegatizia è **significativamente inferiore** (aziende di tutti i settori 43.6%, bancario 66.5%)
- Mentre una volta raggiunto i livelli più alti come **quadro direttivo (15.8%) o dirigente (3.3%)** le percentuali di donne che cambiano sono **significativamente inferiori**. Negli altri settori il turnover delle donne riguarda i **quadri con 22%** e i **dirigenti con 16.4%**, quindi più movimento anche ai livelli medio alti.



É un settore più giovane rispetto alla media degli altri settori

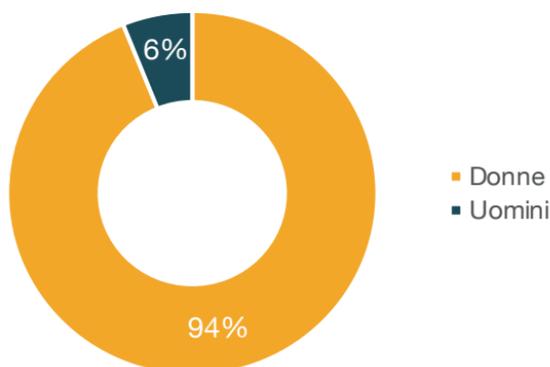
Donne vs Uomini per fasce d'età



- **Le giovani donne della fascia 18-29 rappresentano l'8% della popolazione (contro il 7% degli uomini) nel settore assicurativo.** Nel settore bancario e in tutte le aziende sono ancora meno le giovani donne dell'organico (4.2% nelle banche e 5.8% in tutti i settori).
- **Quasi un terzo (28%) sono le donne over 50 nel settore assicurativo,** anche qui le banche e le aziende in generale sono più «vecchie» (entrambe con 36% di donne over 50).
- **Le aziende assicurative medio-piccole sono le più giovani:** la fascia di donne giovani è maggiore (13%) mentre è più bassa la percentuale di over 50 (20%).

Il part-time è ancora uno strumento di genere ... una maggiore diffusione dello Smart Working può cambiare questo fenomeno?

Part-Time: Donne vs Uomini



- Il part-time risulta ancora una forma contrattuale «femminile».
- Il 20.3% delle dipendenti nel settore assicurativo ha un contratto part-time. La percentuale di donne con contratto part-time nel settore bancario e nelle aziende di tutti i settori arriva al 23%.
- Il part-time purtroppo ancora oggi è spesso un deterrente alla carriera. Più Smart Working potrebbe ovviare a questo fenomeno. Il 73.3% delle aziende assicurative ha attivato programmi di Smart Working. Ad utilizzare lo Smart Working sono leggermente più le donne rispetto agli uomini.

Per riassumere nel settore assicurativo

- **52% di dipendenti donne** nel settore assicurativo, ma solo **21,6% sono Dirigenti**.
- Infatti il **53,3% dei nuovi assunti impiegati è donna** (contro il **41,5% di tutti i settori**), ma solo **1 neo-dirigente su 10 è donna** (contro il **19,5% in tutti i settori**).
- Però quasi un terzo (**27.2%**) dei **primi riporti dell'AD** sono donne, contro il **18% nelle Banche** e il **22% in tutti settori**.
- E il **41% dei promossi a dirigente è donna** (contro il **23,7% di tutti i settori**).
- La **carriera femminile nel settore assicurativo** sembra quindi crescere **più dall'interno che dall'esterno**.
- Il **turnover** infatti riguarda per l'**80.9% la fascia impiegatizia femminile** (contro il **43,6% negli altri settori**), mentre è basso per le **donne quadro con il 15,8%** (contro il **22% negli altri settori**) e bassissimo per le **dirigenti è al 3,3%** (contro il **16,4% negli altri settori**).
- Infine, il settore assicurativo ha **donne più giovani** rispetto alla media degli altri settori (**solo 28% è over50**) ed è molto propenso alle iniziative di **Smart Working (73,3%)**

Nota Metodologica l'Inclusion Impact Index ®



Cos'è

Strumento diagnostico digitale utile a mappare le politiche D&I.

Gli indicatori rispondono all'obbligo del d.lgs. 254/2016 sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e sulla diversità.

A cosa serve

- Per misurare l'efficacia delle politiche D&I in azienda.
- Per passare dall'impegno programmatico alla realizzazione e monitoraggio.
- Per scoprire le aree di forza e di miglioramento della propria azienda.
- Per confrontarsi con le aziende dello stesso settore o della stessa dimensione.

Chi ha partecipato

- 92 aziende sono registrate sul tool ad oggi.
- I 4 settori più rappresentati sono: Bancario Assicurativo (39 aziende in totale), Chimico-Farmaceutico, Energia-Oil&Gas, Servizi Professionali.
- Sono registrate a sistema 23 aziende del settore assicurativo, di cui 15 hanno fornito il dataset completo.
- Sono 11 grandi aziende (oltre i 500 dipendenti) e 4 aziende medio-piccole.