



RAPPORTO DONNE MANAGERITALIA

marzo 2019



DIRIGENTI: DONNE IN AUMENTO (+33% DAL 2008), SONO IL 17% DEL TOTALE E IL 32% DEGLI UNDER 35

La ripresa dei dirigenti privati è tutta guidata dalle donne, oggi il 17,1% del totale e cresciute del 32,7% dal 2008 al 2017, a fronte di un calo del 10,3% degli uomini. Tra i quadri le donne sono già al 29,5%, 36,1% degli under 35. La classifica delle regioni e province più rosa vede prevalere in percentuale il Molise (27,7%) e Enna (54,7%), in assoluto la Lombardia (9.013) e Milano (7.223). Manageritalia, anche con il suo Gruppo Donne Manager, punta a fare della diversità, di tutte le diversità, la normalità vincente.

Milano, martedì 5 marzo 2019. Siamo ancora lontani dalla parità, ma la corsa continua. Infatti, nel 2017, ultimo dato disponibile Inps, le donne sono il 17,1% dei dirigenti privati (erano il 16,6% l'anno precedente), ma ben il 31,7% tra gli under 35 e il 27,9% tra gli under 40. La loro forte crescita, in atto da anni, è continuata anche nell'ultimo periodo, che ha visto i dirigenti in calo per la forte crisi. Infatti, dal 2008 al 2017 i dirigenti privati sono diminuiti del 5%, -10,3% gli uomini e +32,7% le donne. Anche nell'ultimo anno (-0,1% 2016/2015) sono aumentate solo le donne (+2,6%), a fronte di un leggero calo degli uomini (-0,7%). Questi i dati esclusivi dell'ultimo Rapporto donne Manageritalia, atteso e puntuale ogni anno in occasione della festa della donna.

Ma che la rincorsa delle manager rosa sia in atto almeno a livello generale, anche se forse non così forte tra il top management, lo dimostra il fatto che già oggi nella fascia d'età sotto i 35 anni le donne dirigenti sono il 31,7% e in quella sotto i 40 anni il 27,9%.

Tra le regioni più "rosa" spiccano sul podio Molise (27,7%), Sicilia (25,4%) e Lazio (22,8%), seguono Basilicata (20,9%), Valle d'Aosta (19,2%) e Lombardia (18,8%). Tra le province emergono (Enna 54,7%), Messina (35,8%), Pavia (31,8%), Roma è decima col 23,1% e Milano diciassettesima col 19,4%. A livello assoluto Lombardia (9.013) e Milano (7.223) prevalgono nettamente su tutti con rispettivamente il 46,7% e il 37,4% delle donne dirigenti italiane.

E, se nelle regioni e province più piccole spesso il limitatissimo numero di dirigenti e le imprese familiari possono incidere non poco, in Lombardia e nel Lazio e nelle province più economicamente avanzate il fenomeno è indubbio e destinato ad aumentare. Come

abbiamo visto, la Lombardia, Milano in testa con 7.223 donne dirigenti, è la regione con maggiore presenza numerica di dirigenti donne 9.013. Il Lazio segue con 4.058, ben 3.933 a Roma.

La crescita delle donne dirigenti è supportata dai numeri dei quadri privati, manager a tutti gli effetti e vero serbatoio per la futura dirigenza. Qui oggi le donne sono il 29,5% a livello generale, il 36,1% tra gli under 35 e il 34,7% tra gli under 40. Lazio (33,8%) e Lombardia (31,3%) si confermano le regioni più rosa. In questo caso i quadri, cresciuti del 15,6% dal 2008 al 2016, vedono le donne al +36,9 e gli uomini al + 8,6%.

“Non siamo ancora alla parità – dice Luisa quarta, coordinatrice Gruppo Donne Manager Manageritalia Lombardia –, ma stiamo migliorando. Anche se qui e in tanti altri ambiti economici e sociali c’è tanto da fare non solo per le donne, ma in genere per tutte quelle diversità che da sempre, ma ancor più oggi, sono un valore da mettere a fattor comune. E questo possiamo farlo puntando solo e veramente sul merito, che deve essere l’unico parametro con il quale valutare e far crescere chi lavora, con vantaggi veri per tutti, persone e aziende. Oggi, infatti, serve un’organizzazione del lavoro capace di valorizzare i talenti di tutti per rispondere alle quotidiane e pressanti sfide dei mercati, un’organizzazione che deve puntare su collaborazione, valorizzazione delle persone e del lavoro in team e su una flessibilità capace di rispondere alle richieste dei mercati e delle persone. Solo così le persone saranno spronate a dare il meglio di sé dentro e fuori dalle aziende. Questo è quello che serve per competere. E prima lo metteremo in pratica, prima riprenderemo la via dello sviluppo”.

Proprio sulla “affermazione della diversità come normalità” lavorano da tempo il Gruppo Donne Manager di Manageritalia Milano e gli altri gruppi presenti sul territorio all’interno delle Associazioni dell’organizzazione dei manager del terziario. Forte di questa mission il Gruppo Donne Manager di Manageritalia Milano, che ad aprile festeggerà 22 anni dalla sua nascita, ha in serbo una serie di sorprese per nulla normali.

Manageritalia www.manageritalia.it – (Federazione nazionale dirigenti, quadri e professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) **rappresenta dal 1945 a livello contrattuale i dirigenti del terziario privato e dal 2003 associa anche a quadri e professional.** Offre ai manager: rappresentanza istituzionale e contrattuale, valorizzazione e tutela verso la politica, le istituzioni e la società, servizi per la professione e la famiglia, network professionale e culturale. Promuove e valorizza il ruolo e il contributo del management allo sviluppo economico e sociale. **Oggi Manageritalia associa oltre 35.000 manager:** 23.000 dirigenti in attività che lavorano in 9.000 aziende, oltre a 7.000 dirigenti pensionati, 2.000 quadri e 3.000 professional. La Federazione è presente sul territorio nazionale con 13 Associazioni che offrono una completo sistema di servizi: formazione, consulenze professionali, sistemi assicurativi e di previdenza integrativa, assistenza sanitaria ai manager e alla famiglia, iniziative per la cultura e il tempo libero.

Il Gruppo Donne Manager di Manageritalia Lombardia nasce nel 1997 per promuovere la partecipazione delle donne alla vita associativa e valorizzarne il ruolo nel tessuto economico e sociale. Da sempre è formato anche da uomini., perché solo insieme si può incidere e crescere davvero. Da subito si preoccupa non solo di donne. **Gestione e valorizzazione delle diversità** di ogni genere sono stati il punto di partenza per cambiare il lavoro, il mondo del lavoro e la società. Per arrivare ad un'**organizzazione aziendale basata su obiettivi, risultati e merito, collaborazione e flessibilità, innovazione, produttività e benessere.** Per incidere anche sulla società e arrivare a fare della diversità, di tutte le diversità, una normalità. Unico modo per mettere il contributo e il talento di tutto a fattor comune e al servizio dello sviluppo.

Rapporto Donne Manageritalia 2019 – Allegato statistico

Tabella 1 – Dirigenti privati in Italia: consistenza per sesso e regione al 2017 e variazione rispetto al 2016 e al 2008

	Anno 2017			Anno 2017			Variazione 2017/2016			Variazione 2017/2008			% dir/dip
	Maschi	Femmine	TOTALE	Maschi	Femmine	TOTALE	Maschi	Femmine	TOTALE	Maschi	Femmine	TOTALE	
	numero	numero	numero	%	%	%	Var. %	Var. %	Var. %	Var. %	Var. %	Var. %	
Piemonte	8197	1393	9590	85,5	14,5	100,0	-0,2	3,9	0,4	-15,0	19,3	-11,3	0,9
Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	80	19	99	80,8	19,2	100,0	2,6	11,8	4,2	-25,9	26,7	-19,5	0,3
Liguria	2.285	298	2.583	88,5	11,5	100,0	-2,3	3,1	-1,7	-18,2	12,0	-15,6	0,8
Lombardia	38.915	9.013	47.928	81,2	18,8	100,0	0,0	1,7	0,3	-7,5	36,1	-1,6	1,6
Trentino-Alto-Adige	1.301	122	1.423	91,4	8,6	100,0	-2,0	7,0	-1,3	-5,2	24,5	-3,3	0,5
Veneto	6.900	965	7.865	87,7	12,3	100,0	-1,0	4,4	-0,4	-11,7	33,1	-7,9	0,6
Friuli-Venezia Giulia	1.537	247	1.784	86,2	13,8	100,0	-1,0	2,9	-0,4	-9,6	35,0	-5,3	0,6
Emilia-Romagna	8.522	1.179	9.701	87,8	12,2	100,0	-0,7	3,1	-0,3	-11,7	16,0	-9,0	0,8
Toscana	3.451	548	3.999	86,3	13,7	100,0	-2,7	5,6	-1,6	-18,4	22,3	-14,5	0,5
Umbria	556	70	626	88,8	11,2	100,0	-0,5	-7,9	-1,4	-11,7	14,8	-9,4	0,4

Marche	1.038	130	1.168	88,9	11,1	100,0	-0,6	0,8	-0,4	-19,5	22,6	-16,3	0,3
Lazio	13.748	4.058	17.806	77,2	22,8	100,0	-2,4	0,7	-1,7	-9,4	33,5	-2,3	1,4
Abruzzo	802	73	875	91,7	8,3	100,0	-1,2	7,4	-0,6	-16,2	1,4	-15,0	0,3
Molise	102	39	141	72,3	27,7	100,0	0,0	-2,5	-0,7	-7,3	254,5	16,5	0,3
Campania	1.832	310	2.142	85,5	14,5	100,0	4,8	34,2	8,2	-17,6	78,2	-10,6	0,3
Puglia	1.083	220	1.303	83,1	16,9	100,0	-1,5	5,8	-0,3	-3,5	117,8	6,5	0,2
Basilicata	129	34	163	79,1	20,9	100,0	4,0	9,7	5,2	-27,5	100,0	-16,4	0,2
Calabria	255	48	303	84,2	15,8	100,0	-2,7	-20,0	-5,9	-26,7	-26,2	-26,6	0,2
Sicilia	1.184	403	1.587	74,6	25,4	100,0	-0,9	12,6	2,2	-14,5	82,4	-1,2	0,3
Sardegna	361	60	421	85,7	14,3	100,0	-2,7	1,7	-2,1	-36,6	-36,8	-36,6	0,2
Esterio	1.511	81	1.592	94,9	5,1	100,0	1,3	-8,0	0,8	25,7	84,1	27,8	13,4
TOTALE	93.789	19.310	113.099	82,9	17,1	100,0	-0,7	2,6	-0,1	-10,3	32,7	-5,0	0,9

Fonte: elaborazioni Manageritalia su dati Inps

Tabella 2 – Dirigenti privati in Italia per sesso e fascia d'età (2017)

Dirigenti	uomo	donna	totale	uomo	donna	totale
	n.	n.	n.	%	%	%
20 - 24	9	3	12	75,0	25,0	100,0
25 - 29	108	35	143	75,5	24,5	100,0
30 - 34	1.254	597	1.851	67,7	32,3	100,0
under 35	1.371	635	2.006	68,3	31,7	100,0
35 - 39	4.719	1.726	6.445	73,2	26,8	100,0
under 40	6.090	2.361	8.451	72,1	27,9	100,0
40 - 44	11.536	3.520	15.056	76,6	23,4	100,0
45 - 49	20.294	4.880	25.174	80,6	19,4	100,0
50 - 54	22.403	4.133	26.536	84,4	15,6	100,0
55 - 59	19.828	2.972	22.800	87,0	13,0	100,0
60 - 64	11.754	1.311	13.065	90,0	10,0	100,0
65 ed oltre	1.884	133	2.017	93,4	6,6	100,0
TOTALE	93.789	19.310	113.099	82,9	17,1	100,0

Fonte: elaborazioni Manageritalia su dati Inps

Tabella 3 – Quadri privati in Italia: consistenza per sesso e regione al 2017 e variazione rispetto al 2016 e al 2008

	Anno 2017			Anno 2017			Variazione 2017/2016			Variazione 2017/2008			Anno 2017 Quadri/dipendenti
	Maschi	Femmine	TOTALE	Maschi	Femmine	TOTALE	Maschi	Femmine	TOTALE	Maschi	Femmine	TOTALE	
	numero	numero	numero	%	%	%	Var. %	Var. %	Var. %	Var. %	Var. %	Var. %	
Piemonte	29.184	12.057	41.241	70,8	29,2	100,0	1,5	1,5	1,5	3,8	23,9	9,0	4,0
Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	408	187	595	68,6	31,4	100,0	0,2	3,9	1,4	8,2	24,7	12,9	2,0
Liguria	8.062	3.181	11.243	71,7	28,3	100,0	0,7	2,5	1,2	6,0	44,6	14,6	3,5
Lombardia	105.569	47.990	153.559	68,7	31,3	100,0	2,2	3,7	2,7	10,7	35,6	17,4	5,3
Trentino-Alto-Adige	5.294	1.425	6.719	78,8	21,2	100,0	1,6	6,6	2,6	22,0	58,2	28,2	2,3
Veneto	26.466	9.942	36.408	72,7	27,3	100,0	0,5	2,0	0,9	10,7	43,4	18,0	2,7
Friuli-Venezia Giulia	6.043	2.079	8.122	74,4	25,6	100,0	-1,3	1,9	-0,5	8,1	42,5	15,2	2,8
Emilia-Romagna	27.608	11.839	39.447	70,0	30,0	100,0	-0,9	1,1	-0,3	9,4	28,3	14,4	3,3
Toscana	16.658	7.039	23.697	70,3	29,7	100,0	-0,5	0,3	-0,3	7,9	44,5	16,7	2,7
Umbria	2.301	949	3.250	70,8	29,2	100,0	-1,9	-2,0	-1,9	2,3	49,2	12,6	1,8
Marche	5.156	1.998	7.154	72,1	27,9	100,0	0,2	2,1	0,7	13,6	46,6	21,2	2,0
Lazio	42.540	21.725	64.265	66,2	33,8	100,0	0,8	2,8	1,5	7,9	37,6	16,4	5,0
Abruzzo	3.159	998	4.157	76,0	24,0	100,0	-2,0	0,2	-1,5	7,3	50,8	15,3	1,6
Molise	455	142	597	76,2	23,8	100,0	-1,1	-1,4	-1,2	-6,4	77,5	5,5	1,4
Campania	11.023	3.035	14.058	78,4	21,6	100,0	0,4	2,1	0,8	6,1	58,4	14,2	1,7
Puglia	7.940	2.274	10.214	77,7	22,3	100,0	0,0	3,5	0,8	9,5	68,3	18,8	1,7
Basilicata	899	258	1.157	77,7	22,3	100,0	-2,3	1,6	-1,4	-2,9	35,8	3,7	1,3
Calabria	2.328	790	3.118	74,7	25,3	100,0	-2,0	1,3	-1,2	-6,0	53,4	4,2	1,6
Sicilia	8.192	2.548	10.740	76,3	23,7	100,0	-2,0	-1,3	-1,8	-1,8	30,7	4,4	1,9
Sardegna	2.765	1.349	4.114	67,2	32,8	100,0	1,1	1,2	1,1	-2,7	42,0	8,5	1,8
Esteri	2.843	226	3.069	92,6	7,4	100,0	-1,6	-1,7	-1,6	27,7	43,0	28,7	25,8
TOTALE	314.893	132.031	446.924	70,5	29,5	100,0	0,8	2,5	1,3	8,6	36,9	15,6	3,5

Fonte: elaborazioni Manageritalia su dati Inps

Tabella 4 – Quadri privati in Italia per sesso e fascia d'età (2017)						
Quadri	uomo	donna	totale	uomo	donna	totale
	n.	n.	n.	%	%	%
20 - 24	73	45	118	61,9	38,1	100,0
25 - 29	1.431	840	2.271	63,0	37,0	100,0
30 - 34	10.214	5.725	15.939	64,1	35,9	100,0
under 35	11.718	6.610	18.328	63,9	36,1	100,0
35 - 39	27.998	14.490	42.488	65,9	34,1	100,0
under 40	39.716	21.100	60.816	65,3	34,7	100,0
40 - 44	47.741	24.806	72.547	65,8	34,2	100,0
45 - 49	63.630	30.592	94.222	67,5	32,5	100,0
50 - 54	66.613	26.070	92.683	71,9	28,1	100,0
55 - 59	60.041	21.680	81.721	73,5	26,5	100,0
60 - 64	34.395	7.432	41.827	82,2	17,8	100,0
65 ed oltre	2.757	351	3.108	88,7	11,3	100,0
TOTALE	314.893	132.031	446.924	70,5	29,5	100,0

Fonte: elaborazioni Manageritalia su dati Inps

Tabella 5 – Dirigenti privati in Italia: Classifica provinciale per percentuale e numero donne (2017)

		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale				Donna
	Provincia	numero	numero	numero	%	%	%		Provincia		numero
1	Enna	58	70	128	45,3	54,7	100,0	1	Milano		7.223
2	Messina	124	69	193	64,2	35,8	100,0	2	Roma		3.933
3	Pavia	556	259	815	68,2	31,8	100,0	3	Torino		1.014
4	Palermo	405	185	590	68,6	31,4	100,0	4	Bologna		489
5	Lecce	253	114	367	68,9	31,1	100,0	5	Brescia		381
6	Catanzaro	79	33	112	70,5	29,5	100,0	6	Varese		377
7	Campobasso	85	35	120	70,8	29,2	100,0	7	Verona		322
8	Benevento	135	43	178	75,8	24,2	100,0	8	Firenze		308
9	Nuoro	16	5	21	76,2	23,8	100,0	9	Bergamo		273
10	Roma	13.099	3.933	17.032	76,9	23,1	100,0	10	Genova		260
11	Matera	44	13	57	77,2	22,8	100,0	11	Pavia		259
12	Agrigento	41	11	52	78,8	21,2	100,0	12	Como		239
13	Vibo Valentia	15	4	19	78,9	21,1	100,0	13	Modena		222
14	Potenza	85	21	106	80,2	19,8	100,0	14	Napoli		202
15	Como	974	239	1.213	80,3	19,7	100,0	15	Padova		186
16	Vercelli	249	61	310	80,3	19,7	100,0	16	Palermo		185
17	Milano	29.921	7.223	37.144	80,6	19,4	100,0	17	Parma		165
18	Aosta	80	19	99	80,8	19,2	100,0	18	Treviso		147
19	Isernia	17	4	21	81,0	19,0	100,0	19	Vicenza		145
20	Brescia	1.650	381	2.031	81,2	18,8	100,0	20	Venezia		124
21	Latina	314	71	385	81,6	18,4	100,0	21	Lecce		114
22	Trapani	36	8	44	81,8	18,2	100,0	22	Reggio Emilia		107
23	Grosseto	33	7	40	82,5	17,5	100,0	23	Udine		103
24	Varese	1.785	377	2.162	82,6	17,4	100,0	24	Novara		98
25	Siena	353	73	426	82,9	17,1	100,0	25	Trieste		98
26	Trieste	479	98	577	83,0	17,0	100,0	26	Bari		85
27	Rieti	40	8	48	83,3	16,7	100,0	27	Cuneo		80
28	Caltanissetta	56	11	67	83,6	16,4	100,0	28	Siena		73

29	Firenze	1.587	308	1.895	83,7	16,3	100,0		29	Latina	71
30	Massa-Carrara	73	14	87	83,9	16,1	100,0		30	Enna	70
31	Udine	543	103	646	84,1	15,9	100,0		31	Messina	69
32	Torino	5.400	1.014	6.414	84,2	15,8	100,0		32	Alessandria	68
33	Verona	1.747	322	2.069	84,4	15,6	100,0		33	Cremona	68
34	Ascoli Piceno	185	34	219	84,5	15,5	100,0		34	Provincia Autonoma di Trento	68
35	Viterbo	77	14	91	84,6	15,4	100,0		35	Lecco	66
36	Oristano	11	2	13	84,6	15,4	100,0		36	Ancona	63
37	Napoli	1.141	202	1.343	85,0	15,0	100,0		37	Vercelli	61
38	Cremona	396	68	464	85,3	14,7	100,0		38	Perugia	58
39	Bologna	2.942	489	3.431	85,7	14,3	100,0		39	Mantova	57
40	Verbano-Cusio-Ossola	80	13	93	86,0	14,0	100,0		40	Lodi	56
41	Cagliari	241	39	280	86,1	13,9	100,0		41	Provincia Autonoma di Bolzano/Bozen	54
42	Novara	608	98	706	86,1	13,9	100,0		42	Forlì-Cesena	51
43	Salerno	244	39	283	86,2	13,8	100,0		43	Ravenna	46
44	Lodi	353	56	409	86,3	13,7	100,0		44	Pisa	44
45	Gorizia	127	20	147	86,4	13,6	100,0		45	Piacenza	43
46	Biella	249	39	288	86,5	13,5	100,0		46	Benevento	43
47	Rimini	196	30	226	86,7	13,3	100,0		47	Biella	39
48	Sassari	93	14	107	86,9	13,1	100,0		48	Salerno	39
49	Venezia	831	124	955	87,0	13,0	100,0		49	Cagliari	39
50	Frosinone	218	32	250	87,2	12,8	100,0		50	Lucca	35
51	Parma	1.141	165	1.306	87,4	12,6	100,0		51	Campobasso	35
52	Padova	1.291	186	1.477	87,4	12,6	100,0		52	Ascoli Piceno	34
53	Bari	593	85	678	87,5	12,5	100,0		53	Catanzaro	33
54	Genova	1.827	260	2.087	87,5	12,5	100,0		54	Frosinone	32
55	Ancona	449	63	512	87,7	12,3	100,0		55	Catania	31
56	Mantova	417	57	474	88,0	12,0	100,0		56	Rimini	30
57	Perugia	427	58	485	88,0	12,0	100,0		57	Belluno	29
58	Modena	1.639	222	1.861	88,1	11,9	100,0		58	Pordenone	26
59	L'Aquila	130	17	147	88,4	11,6	100,0		59	Ferrara	26
60	Pisa	342	44	386	88,6	11,4	100,0		60	Pescara	25

61	Belluno	227	29	256	88,7	11,3	100,0		61	Savona	24
62	Bergamo	2.203	273	2.476	89,0	11,0	100,0		62	Livorno	24
63	Piacenza	350	43	393	89,1	10,9	100,0		63	Potenza	21
64	Lecco	539	66	605	89,1	10,9	100,0		64	Asti	20
65	Pistoia	98	12	110	89,1	10,9	100,0		65	Gorizia	20
66	Treviso	1.208	147	1.355	89,2	10,8	100,0		66	Caserta	20
67	Pescara	210	25	235	89,4	10,6	100,0		67	Aosta	19
68	Foggia	51	6	57	89,5	10,5	100,0		68	Arezzo	17
69	Alessandria	582	68	650	89,5	10,5	100,0		69	Pesaro e Urbino	17
70	Macerata	137	16	153	89,5	10,5	100,0		70	L'Aquila	17
71	Sondrio	121	14	135	89,6	10,4	100,0		71	Chieti	17
72	Prato	125	14	139	89,9	10,1	100,0		72	Macerata	16
73	Provincia Autonoma di Trento	609	68	677	90,0	10,0	100,0		73	Sondrio	14
74	Teramo	127	14	141	90,1	9,9	100,0		74	Massa-Carrara	14
75	Siracusa	129	14	143	90,2	9,8	100,0		75	Prato	14
76	Forli-Cesena	470	51	521	90,2	9,8	100,0		76	Viterbo	14
77	Ferrara	240	26	266	90,2	9,8	100,0		77	Teramo	14
78	Asti	190	20	210	90,5	9,5	100,0		78	Siracusa	14
79	Catania	295	31	326	90,5	9,5	100,0		79	Sassari	14
80	Imperia	48	5	53	90,6	9,4	100,0		80	Verbano-Cusio-Ossola	13
81	Arezzo	166	17	183	90,7	9,3	100,0		81	Matera	13
82	Reggio Emilia	1.056	107	1.163	90,8	9,2	100,0		82	Rovigo	12
83	Vicenza	1.442	145	1.587	90,9	9,1	100,0		83	Pistoia	12
84	Savona	240	24	264	90,9	9,1	100,0		84	Terni	12
85	Brindisi	80	8	88	90,9	9,1	100,0		85	Agrigento	11
86	Ragusa	40	4	44	90,9	9,1	100,0		86	Caltanissetta	11
87	Crotone	20	2	22	90,9	9,1	100,0		87	La Spezia	9
88	Livorno	242	24	266	91,0	9,0	100,0		88	Rieti	8
89	Cuneo	839	80	919	91,3	8,7	100,0		89	Brindisi	8
90	Ravenna	488	46	534	91,4	8,6	100,0		90	Trapani	8
91	Terni	129	12	141	91,5	8,5	100,0		91	Grosseto	7
92	Caserta	223	20	243	91,8	8,2	100,0		92	Taranto	7

93	Cosenza	84	7	91	92,3	7,7	100,0		93	Cosenza	7
94	Lucca	432	35	467	92,5	7,5	100,0		94	Avellino	6
95	Provincia Autonoma di Bolzano/Bozen	692	54	746	92,8	7,2	100,0		95	Foggia	6
96	Rovigo	154	12	166	92,8	7,2	100,0		96	Imperia	5
97	Avellino	89	6	95	93,7	6,3	100,0		97	Nuoro	5
98	Pordenone	388	26	414	93,7	6,3	100,0		98	Isernia	4
99	Taranto	106	7	113	93,8	6,2	100,0		99	Vibo Valentia	4
100	Pesaro e Urbino	267	17	284	94,0	6,0	100,0		100	Ragusa	4
101	La Spezia	170	9	179	95,0	5,0	100,0		101	Crotone	2
102	Chieti	335	17	352	95,2	4,8	100,0		102	Reggio Calabria	2
103	Reggio Calabria	57	2	59	96,6	3,4	100,0		103	Oristano	2
	Estero	1.511	81	1.592	94,9	5,1	100,0			Estero	81
	TOTALE	93.789	19.310	113.099	82,9	17,1	100,0			TOTALE	19.310

Fonte: elaborazioni Manageritalia su dati Inps