



2019 INSIEME

PER INCLUDERE E CRESCERE

PERCORSO

SENIOR MANAGER per supportare donne e uomini a gestire team complessi, con generazioni, generi e culture diverse

INCONTRO FORMATIVO

DO YOU SPEAK INCLUSION? le nuove sfide del linguaggio di genere

MANAGING THE X FACTOR le leve per valorizzare la diversità

FIDARSI È MEGLIO gli strumenti per costruire un'organizzazione trasparente

MENTORSHIP INTERNAZIONALE per ampliare gli orizzonti e aiutare donne manager a superare i confini nazionali

S.M.A.R.T. BOARDS consigli di amministrazione efficaci per aziende sostenibili, in collaborazione con Borsa Italiana e con il contributo scientifico del dipartimento di ingegneria gestionale del Politecnico di Milano

WELFARE LAB®

SMART WORKING per lavorare meglio

AGILE WORKING per vivere meglio

GLOSSARIO

PERCORSO attività formativa sviluppata in più incontri per valorizzare il talento a tutti i livelli organizzativi

INCONTRO FORMATIVO di una giornata aperto a uomini e donne in 6 città: Milano, Roma, Bologna, Firenze, Venezia e Torino

riservato agli Associati Sostenitori

PER LIBERARE IL TALENTO FEMMINILE

PERCORSO

YOUNG TALENT per incoraggiare la voglia di imparare e lo spirito imprenditoriale delle giovani donne

MIDDLE MANAGER per accelerare la carriera delle donne verso posizioni di maggiore responsabilità

C-LEVEL SCHOOL per consolidare le competenze delle donne della C-Suite utili ad affrontare sfide sempre più complesse

MENTORSHIP

POWER per donne middle manager

DPLUS per donne top manager

il MANIFESTO

per l'occupazione femminile

l'impegno concreto degli amministratori delegati si rinnova ogni anno

PER VALORIZZARE OGNI ETÀ E COMPETENZA

PERCORSO

MATURITY TALENT per accompagnare donne e uomini a comprendere come valorizzare la propria esperienza assicurando la continua evoluzione delle competenze

INCONTRO FORMATIVO

IMPARARE AD IMPARARE aggiornamento continuo delle competenze

Inspiringgirls

per liberare il talento delle ragazze

RICERCA

LE GENERAZIONI Y E Z AL LAVORO valori e priorità professionali di due generazioni

TALENTI SENZA ETÀ le donne e gli uomini over50 e il lavoro

WELFARE LAB®

FELICITÀ IN AZIENDA più felici e produttivi

formazione

8 ore di
4 laboratori
5 e incontri
FORMATIVI

1458

persone formate**
21% UOMINI

tasso di gradimento

4,3

su cinque

274

Mentor & Mentee coinvolti

ricerca

TALENTI SENZA ETÀ 2018

2° EDIZIONE aperta anche agli uomini con 13mila partecipanti e 36 aziende coinvolte

2° osservatorio S.M.A.R.T. BOARDS

410 partecipanti e 2 ricerche ad hoc

MEDIA & SOCIAL

120

articoli testate nazionali

+57,3%

follower LINKEDIN

+88,4%

interazioni FACEBOOK

100

articoli siti web autorevoli

>12mila

follower TWITTER

innovazione sociale

il **MANIFESTO** per l'occupazione femminile

documento in **9 PUNTI** che definisce strumenti utili alle aziende per valorizzare la diversità di genere, in linea con gli indicatori del Bilancio Integrato

hanno firmato il
MANIFESTO

140

AZIENDE

4

CONFINDUSTRIE

Puglia
Venezia
Rovigo
Unindustria Lazio
Canavese

20

AMMINISTRATORI DELEGATI si sono incontrati ad un anno dalla firma

#nopaygap

5 MLN

€

valore commerciale dello spot su canali Mediaset, Rai, Sky, Viacom Italia grazie al patrocinio di **PUBBLICITÀ PROGRESSO**

1

MLN

PERSONE raggiunte attraverso **SOCIAL NETWORK**

Inspiringgirls

progetto internazionale per ispirare le ragazze delle scuole medie a seguire le proprie ambizioni

abbiamo realizzato incontri in

140

SCUOLE

500

ROLE MODEL nel network

71

ARTICOLI testate nazionali

17.000

RAGAZZI coinvolti**

il 73% delle ragazze afferma che l'incontro ha avuto un impatto sulle proprie scelte future**