

# CAMBIARE SI PUÒ!

È il tema della prossima edizione di *Elle Active!* che, in collaborazione con Piano C, cerca donne pronte a dare *una svolta* alla vita professionale o a reinserirsi nel mondo del lavoro. *Selezioni aperte* dal 26 giugno in tutta Italia con *tre appuntamenti*: Milano, Roma e Napoli

di MARIA TATSOS

**AVETE MAI PENSATO** a voi stesse come a un patrimonio unico di talento, esperienza professionale e personalità, da valorizzare anche sul mercato del lavoro? È questa la strada giusta da percorrere se dovete reinserirvi nel mondo del lavoro, o se non siete del tutto soddisfatte della vostra attività attuale. Ripartite da voi per voltare pagina e per ottenere, finalmente, un lavoro gratificante.

*Elle Active!*, il grande appuntamento dedicato al lavoro delle donne e all'empowerment femminile, quest'anno giunge alla terza edizione e diventa itinerante. Con un'importante novità: il Forum – che si terrà il 10 e 11 novembre all'Università Bicocca di Milano – si focalizzerà sulla possibilità di riprogettare il proprio lavoro, offrendo un'opportunità esclusiva a cinque donne,



**ELLE**  
active!

Spesso le donne cercano un nuovo lavoro battendo strade già note. Si deve invece cambiare rotta. Come? Lo spiega il progetto "Back to work" di Piano C, un programma gratuito di reinserimento nel mondo del lavoro per il quale ci si può candidare iscrivendosi sul sito [www.pianoc.it](http://www.pianoc.it).

che potranno frequentare gratuitamente il corso *Back to work* ideato da Piano C.

«A partire dal 26 giugno, data di lancio dell'iniziativa presso la Iqos Embassy di Milano», spiega Sofia Borri, direttrice generale di Piano C, «sarà possibile candidarsi iscrivendosi sul sito [www.pianoc.it](http://www.pianoc.it). Ci sarà un modulo da compilare, con una serie di domande, e verrà chiesto di inviare il proprio curriculum. La selezione resterà aperta fino al 15 ottobre. Poi, attraverso il nostro sistema di valutazione online, sarà redatta una lista di 30 candidate che avranno la possibilità di partecipare a una giornata di formazione e a un ulteriore livello di valutazione, da cui uscirà la rosa delle cinque finaliste». Queste ultime saranno invitate a partecipare a *Elle Active!* e avranno l'opportunità di compiere un percorso di riprogettazione professionale della durata di 4 mesi, tra novembre 2018 e febbraio 2019.

Per tutte le altre, c'è la possibilità di essere protagonisti del proprio cambiamento prendendo parte a uno dei tre appuntamenti itineranti che precederanno il Forum. Si comincia a Milano (il 26 giugno, presso l'Iqos Embassy in Foro Buonaparte 50), poi tra settembre e ottobre ci si sposta a Roma e a Napoli. Le altre due date saranno a breve pubblicate su *Elle* e sul sito [Elle.it](http://Elle.it). Nelle tre sedi si svolgeranno tavole rotonde, incontri con formatori e con alcune testimonial che ce l'hanno fatta a cambiare la loro vita professionale, ricominciando da zero in un settore nuovo.

Per partecipare gratuitamente, basterà iscriversi su [Elle.it](http://Elle.it). Questi incontri sono occasioni fondamentali per confrontarsi con l'esperienza altrui e per fare networking. Non solo: le nuove idee nascono dal confronto con proposte innovative. L'esempio è sempre un ottimo stimolo per riflettere e trovare la propria strada. «L'ingegnosità collettiva ha grande potere», commenta Borri. «Da cinque anni, Piano C aiuta le donne a compiere un percorso di *Work Design*. Si parte dalla mappatura del talento e della propria storia personale e professionale per giungere a esplorare una rosa di differenti sbocchi lavorativi. Nel nostro metodo, la presenza del gruppo è importante perché stimola a uscire dalla propria solitudine e a ispirarsi. L'ascolto degli altri apre nuove porte e aiuta ad acquisire contatti utili per trovare lavoro».

Magari anche in una direzione inaspettata. Lo studio legale in cui lavorate ha ridotto il personale e il vostro hobby è il cake design? Sfoderate la grinta e informatevi. Potreste incontrare un pasticciere che cerca una socia con le vostre competenze, e sarà l'inizio di una nuova avventura professionale. Può sembrare banale, ma non è così. «Molte donne tendono a cercare lavoro

ripercorrendo strade già note, senza osare cambiare rotta», dice Sofia Borri.

#### RIPROGETTARE IL PROPRIO FUTURO

Le cinque selezionate che beneficeranno del corso non saranno scelte sulla base dell'età. «Non abbiamo previsto alcun limite. Cerchiamo donne al momento fuori dal mercato del lavoro o "male occupate": tanto per fare un esempio, ma è solo uno tra i tanti, una lavoratrice con partita Iva che non riesce a guadagnare abbastanza. Persone che abbiano voglia di rimettersi in gioco, con energia ed entusiasmo. Il corso in aula si terrà a Milano, sono previsti circa 10 giorni di frequenza in un arco di tempo di quattro mesi e dei "compiti" da svolgere a casa».

Partner fondamentale di questo progetto è Philip Morris Italia. Fra le priorità strategiche della multinazionale, che ha recentemente dichiarato di voler dismettere la produzione di sigarette a livello globale entro il 2030 concentrandosi solo su prodotti alternativi e potenzialmente meno dannosi, figurano l'investimento in ricerca e sviluppo, e l'attenzione al capitale umano. L'azienda - che punta all'inclusione e alla valorizzazione della diversità - pone l'accento sulle donne, che rappresentano circa il 40 per cento del personale in Italia.

«L'azienda ha sottoscritto il Manifesto di Valore D, ha come obiettivo a livello globale l'uguaglianza salariale fra uomini e donne a parità di mansioni entro il 2019 e aspira a raggiungere il 40 per cento di presenza femminile a livello dirigenziale entro il 2022. Per questo sosteniamo programmi di valorizzazione dei talenti femminili anche al di fuori dell'azienda allo scopo di motivare le donne che lavorano a cambiare in meglio», spiega Carla Sangiorgio, responsabile Comunicazione Corporate di Philip Morris Italia. «E infatti la partnership con Piano C è finalizzata a creare maggiore sensibilizzazione sul tema del women empowerment, soprattutto quando si attraversa un periodo di cambiamento. Esattamente la fase che sta vivendo la nostra azienda».

Le cinque donne, scelte tra le candidate che si iscriveranno sul sito di Piano C, saranno presentate durante il Forum *Elle Active!*. Intanto, nelle Iqos Embassy di Milano (il 26 giugno), Roma e Napoli sarà illustrato nel dettaglio il progetto *Back to work*: tre tappe itineranti di recruitment, incontri con testimonial e formazione di donne in cerca di nuove opportunità.

Siete pronte per cambiare tutto e ricominciare? Iscrivetevi subito online per partecipare il 26 giugno a Milano all'evento presso l'Iqos Embassy (su [elleactive-in-tour.hearst.it](http://elleactive-in-tour.hearst.it)).

