

Formazione

420 ore di
laboratori
e incontri
FORMATIVI

12
VIDEO
newsletter

204
Mentor & Mentee
coinvolti
+50% ha ottenuto
PROMOZIONI

4,3
su cinque
tasso di
gradimento

delle aziende
partecipanti a
WelfareLab®
ha attivato
**SMART
WORKING** **65%**

2000
persone
formate*
20% UOMINI

Ricerca

5000 donne over 50 coinvolte in
TALENTI SENZA ETÀ
1° osservatorio S.M.A.R.T.
Boards for Smart Companies
425 partecipanti e 2 ricerche ad hoc
PARTNERSHIP
con BCG per la ricerca
Women at the Top
con McKinsey & Company per
Women Matter

88% aziende associate ritiene che
Valore D contribuisca a migliorare
condizione socio economica del Paese

il MANIFESTO per l'occupazione femminile

Il Manifesto per l'occupazione femminile è un documento
programmatico in **9 PUNTI** che definisce strumenti
concreti in linea con gli indicatori del Bilancio Integrato
- standard GRI - utili alle aziende per valorizzare e
includere la diversità di genere al proprio interno

112
AZIENDE
l'hanno
firmato il
12 settembre
a **ROMA**

PERSONE
raggiunte
attraverso
**SOCIAL
NETWORK**
#ManifestoValoreD
trend topic per 8h **9,5 MLN**

33
amministratori
delegati
PRESENTI

**G7 PARI
OPPORTUNITÀ**
Maria Elena Boschi
a **TAORMINA**

Inspiringgirls 

Valore D è partner del progetto internazionale che ha
l'obiettivo di portare nelle scuole medie Role Model
per ispirare le ragazze a seguire le proprie ambizioni

120
SCUOLE
nel network

1000
RAGAZZI
coinvolti*

300 **ROLE
MODEL**
coinvolte

13
ARTICOLI
testate
nazionali

PERSONE
raggiunte
attraverso
**SOCIAL
NETWORK** **4,6 MLN**

Nuovi modelli di leadership inclusiva

4 percorsi formativi sviluppati in più incontri per valorizzare il talento a tutti i livelli organizzativi:

new **Young** per incoraggiare le donne all'attitudine all'apprendimento e allo spirito imprenditoriale in azienda

Accelerating Path per accelerare la carriera delle donne verso posizioni di maggiore responsabilità

new **Senior** per coinvolgere a uomini e donne ad essere coach del proprio team e far emergere il talento di tutti con ottica inclusiva

★ **C-Level School** per consolidare le competenze delle donne della C-Suite utili ad affrontare sfide sempre più complesse

2 percorsi di mentorship cross aziendale

★ **DPlus** per il top management
P.O.W.E.R. per il middle management

new 2 incontri con Role Model sui temi della rivalità tra donne e carriere in movimento

24 incontri formativi aperti a uomini e donne per includere efficacemente le molteplici diversità in azienda: generi, generazioni e culture differenti

4 città: **Milano, Roma, Firenze e Bologna**

Missione Paese

Diffondere il Manifesto per l'occupazione femminile a livello nazionale e **inserirlo** nell'agenda del prossimo Governo per **attuare il cambiamento**.

Realizzare **Inclusion Impact Index** primo strumento diagnostico che fotografa lo status quo delle aziende rispetto ai 9 punti del **Manifesto** sulla base degli indicatori GRI

2° osservatorio S.M.A.R.T Boards for Smart Companies che monitora la presenza femminile nei CdA di aziende quotate e non quotate, familiari e di partecipazione pubblica

InspirinGirls

140 incontri con 17 mila ragazzi coinvolti
Piattaforma online di contatto tra scuole e Role Model

Monitoraggio e analisi dell'efficacia degli incontri e dell'impatto sui ragazzi

Welfare aziendale

new **Osservatorio** per raccogliere le best practice europee sul benessere organizzativo

2 WelfareLab® rivolti agli HD Manager per progettare:

Smart Working per lavorare meglio

Felicità in azienda per vivere meglio

new **Tutoring interaziendale** on demand

3 Nuove Policy Perfette
sintesi metodologiche sul welfare, smart working e felicità

Percorsi personalizzati

D&I Training, D&I Day e D&I Strategy

progettazione e realizzazione di percorsi personalizzati per la singola azienda