

**AZIONI&OBBLIGAZIONI**

**Aerospazio.** Al via il processo di qualificazione del primo programma ministeriale per formare le forze armate

# Leonardo si allea a Discovery e Inzpire per le forniture alla Difesa britannica

## Partnership a tre per rafforzare la candidatura alla gara

Leonardo prova a ipotecare la corsa verso l'aggiudicazione del primo programma del ministero della Difesa britannico per la formazione delle forze armate, noto anche come "Asd" (Air Support to Defence Operational Training, si veda anche il Sole 24 Ore del 19 luglio). Ieri il "braccio" britannico del gruppo guidato da Alessandro Profumo ha infatti annunciato la costituzione di un'alleanza con i canadesi di Discovery Air Defence Services e l'inglese Inzpire con l'obiettivo di candidarsi a fornire alla Difesa Uk servizi di addestramento aereo ad alta affidabilità e rappresentatività degli scenari operativi. Le aziende svilupperanno soluzioni per l'addestramento altamente personalizzate e a basso rischio, mettendo a fattor comune le rispettive capacità, competenze ed esperienze nelle attività di addestramento. Un primo passo, insomma,

per provare a tagliare il traguardo finale che non arriverà comunque a stretto giro. Il team, reso noto ieri, dovrà infatti superare la prima fase del processo di qualificazione appena avviata e, solo al superamento di questo step che prevede la verifica di determinati requisiti base, potrà presentare una proposta formale ed essere quindi ammesso alla selezione vera e propria che potrebbe concludersi per la fine del prossimo anno fermo restando che, secondo la tabella di marcia annunciata da Londra, i servizi dovranno essere operativi per il 2020. Il programma, che durerà quindici anni, vale 750 milioni di sterline fino al 2025, per la cosiddetta "fase 1", mentre i successivi 8 anni di estensione già potrebbero prevedere l'ulteriore stanziamento di risorse stimate tra 300 e 500 milioni di sterline. Se l'asse a tre sarà quello prescelto, è ancora presto per dirlo.

Ma il tentativo è quello di presentarsi davanti al committente sfruttando la collaborazione già esistente tra l'azienda canadese e quella britannica, con Leonardo pronto naturalmente a far valere il suo radicamento sul territorio e la sua capacità nello sviluppo ed esecuzione di programmi complessi e di lungo termine per il ministero della Difesa inglese. A dare notizia dell'alleanza è stato ieri, al Dsei, la grande fiera internazionale dell'equipaggiamento militare e per la difesa in corso all'ExCel di Londra, Norman Bone, presidente e direttore generale di Leonardo MW Ltd. Quest'ultimo rappresenta, come noto, l'entità unica oltre Manica, frutto del percorso di razionalizzazione annunciato a gennaio scorso. Quando il gruppo aerospaziale ha svelato i dettagli dell'operazione che ha portato alla confluenza di tutte le attività britanniche in una nuova, sin-

gola, realtà, Leonardo MW Ltd per l'appunto, che, con i suoi 7100 dipendenti e un fatturato di 2 miliardi di sterline, è attualmente una delle più importanti società nel settore delle tecnologie in Gran Bretagna. Sempre per rimanere al perimetro britannico del gruppo, Leonardo ha poi annunciato, alla vigilia del salone londinese - dove oggi è atteso anche il ceo Profumo - un contratto con l'Agenzia Spaziale Europea (Esa). L'accordo quinquennale, che vale 11 milioni di euro annui, è stato firmato dalla controllata Telespazio Vega Uk con sede a Luton. L'azienda fornirà così all'Esa esperti nei settori dell'osservazione della Terra, delle comunicazioni satellitari e della navigazione, delle missioni spaziali scientifiche e della formazione degli astronauti.

Co. Do.  
© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Governance.** Oltre 100 aziende hanno sottoscritto il documento presentato ieri dall'associazione

# Valore D, manifesto per l'occupazione femminile

**Vittorio Nuti**

Nove impegni concreti e azioni positive per promuovere la diversità, il talento e la leadership femminile tra le imprese: dal raggiungimento della parità di genere nelle competenze Stem alle politiche di welfare aziendale favorevoli alle donne. Di questo si occupa il "Manifesto per l'occupazione femminile", presentato ieri a Roma dall'associazione "Valore D", che dal 2009 raduna le aziende medio grandi impegnate in prima linea nel recupero del gap uomo-donna sui luoghi di lavoro. In Italia, ha spiegato la sottosegretaria alla presidenza del Consiglio Maria Elena Boschi in apertura, l'idea di arrivare ad un'occupazione femminile del 70% entro il 2020, come indicato dalla Ue, rimane un obiettivo «complicato e ambizioso», an-

che se a giugno l'Istat ha certificato il record storico delle donne lavoratrici, il 49,1% nel secondo trimestre 2017. Ben vengano dunque i 10 milioni di euro in due anni annunciati da Boschi per finanziare misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nella contrattazione di secondo livello. Meglio ancora, in termini di concretezza, la diffusione del "manifesto", già sottoscritto da oltre 100 delle 160 aziende partner di "Valore D", per scommettere con le loro politiche aziendali sul ritorno positivo del bilanciamento di genere. Parliamo della ricerca della parità uomo donna nell'ambito delle competenze tecniche e scientifiche (le già ricordate materie Stem: scienza, tecnologia, ingegneria, matematica) per l'innovazione di prodotto e di processo, finora frenate dai pre-

giudizi. O di selezione del personale «rappresentativa di entrambi i generi», per avere un domani una parità di genere anche nelle posizioni apicali. Molti e di peso gli uomini azienda che nel corso del forum ospitato alla Luiss hanno testimoniato la piena adesione al "manifesto", espressione di colossi come Ikea, Lottomatica, Unicredit, Bnl, Hera, Philip Morris e Microcoft, Ferrovie dello Stato e istituzioni di primo piano, dalla Banca d'Italia al Politecnico di Milano. In molti casi, gli impegni del manifesto sono già una realtà operativa, che permetteranno, ha sottolineato il rettore Luiss Paola Severino, una delle 6 retrici universitarie donna italiane, di confrontarsi al prossimo forum («sugli obiettivi teorici raggiunti») sulla strada della parità uomo-donna nel mondo

del lavoro. Si va dal monitoraggio della presenza femminile in azienda con analisi dei suoi indicatori (pay gap, percentuali di ingresso), alle politiche di supporto della maternità e di valorizzazione del ruolo dei papà. Il documento comprende anche la promozione di politiche di welfare aziendale a supporto dei dipendenti e la sperimentazione del lavoro flessibile che «incontrare la necessità dei dipendenti impostando il lavoro sulla base di obiettivi risultanti». Gli ultimi due punti del "Manifesto" riguardano la promozione di un piano di incremento della presenza femminile nelle posizioni di genere, ovvero lo "sfondamento" del "tetto di vetro" che in molte realtà ha permesso alle donne di "vedere" il top management ma non di raggiungerlo.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Assicurazioni.** Profitti consolidati del primo semestre pari a 7,8 milioni

# Itas in utile nonostante la grandine

**Federica Pezzatti**

In attesa di vedere quali saranno i danni dell'ultima alluvione nel livornese, c'è chi conta l'azienda in termini di redditività. I profitti consolidati del primo semestre 2017 (e pari a 7,8 milioni di euro) in contrasto del 30% rispetto agli 11,2 milioni del primo

semestre 2016). Escludendo l'impatto straordinario delle avversità atmosferiche, coperte in minima parte anche dal partner tedesco Vhy (Vereinigtes Hannoverische Versicherung), l'utile raggiungebbe 18 milioni di euro. La combined ratio si attesta a 97,8% in aumento dell'1,3% a causa proprio dell'incidenza dei danni causati dalla grandine che ha colpito la zona del Trentino Alto Adige dove il gruppo opera con tariffe per lo più consortili: l'aumento della sinistralità del 4,8% è stato compensato dalla riduzione delle spese di gestione (-2%) e

da tagli di altri oneri (-1,5%). Sono in crescita i premi danni che hanno superato i 395 milioni (+4,8%). L'aumento ha contraddistinto sia la raccolta delle "agenzie storiche" che quelle di nuova acquisizione ex Rsa Italia. È invece in calo la raccolta Vita (-21,5%). La contrazione si è concentrata sui prodotti ad assorbimento di capitale. Positivo è invece l'andamento della raccolta dei fondi pensione (+18,9%). L'indice di solvibilità è sostanzialmente stabile al 140% con una eccedenza rispetto al fabbisogno di 175 milioni. È in crescita l'indice di solvibilità della capogruppo

Itas Mutua a 158% (+3%). «I dati confermano la solidità di Itas, nonostante il contesto finanziario molto volatile, e mostrano altresì che vi sono le basi per portare la compagnia a livelli ancora più elevati di performance tecnica e di efficienza - ha spiegato Raffaele Agresti, dg del gruppo dallo scorso maggio -. Nel comparto vita stiamo proponendo nuovi prodotti che ci consentiranno di investire il trend negativo e si procederà anche con una maggiore diversificazione territoriale per mitigare gli impatti del clima».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Private equity.** Nuova operazione per la società controllata da Neuberger

# Nb Renaissance rileva il controllo di Comelz

**Carlo Festa**

Nuova acquisizione per Nb Renaissance Partners (Nbrp), attività del gruppo finanziario statunitense Neuberger Berman dedicata agli investimenti di private equity in Italia. Nb Renaissance ha infatti rilevato dalla famiglia Zorzolo una quota di maggioranza in Comelz, azienda leader nella produzione di macchine da taglio per l'industria calzaturiera e della pelletteria. Comelz è una Pmi ad alta crescita: con una cinquantina di milioni di fatturato e un margine operativo lordo che si attesta sui 18 milioni di euro. Da notare che proprio la famiglia azionista manterrà una quota di minoranza.

ranza e continuerà a ricoprire un ruolo strategico nella gestione dell'azienda. Concede a Vigevaro, uno dei più noti distretti calzaturieri in Europa, Comelz ha alle spalle oltre 75 anni di storia ed è conosciuta a livello mondiale per i suoi prodotti ad alto livello tecnologico. Tra i clienti di Comelz figurano i principali protagonisti dell'industria del lusso, i loro fornitori, grandi produttori e fornitori del settore calzaturiero e della pelletteria, così come piccoli operatori e artigiani. Proprio Nb Renaissance (società guidata da Fabio Canè, Marco Cerrina Ferone e Stefano Bontempelli) ha una importan-

te cassa per acquisizioni in Italia. Nel luglio scorso la società di private equity ha raggiunto il target di raccolta di 300 milioni di euro per il fondo Nb Renaissance Partners Annex. L'americana Neuberger Berman, a propria volta, è uno dei principali asset manager mondiali con 271 miliardi di dollari di masse in gestione al 30 giugno 2017. Nbrp è stata assistita dallo studio Pedersoli, Fineurop Sordic, Bain & Company e da EY. L'operazione di acquisizione è stata finanziata da Unicredit, dal gruppo Banca Bpm, Banca Ifis e Mps Capital Services. Comelz è stata assistita da PwC per gli aspetti finanziari, legali e fiscali.

### LEONARDO-HOULIHAN

## Nel board Mion e Poli

Nuova tappa nel piano di sviluppo di Leonardo&Co. Sono stati definiti i termini per la costituzione di un advisory board in cui entrano a far parte due senior advisor: Gianni Mion e Roberto Poli. L'advisory board contribuirà all'ulteriore sviluppo di Leonardo&Co in Italia e in Europa. Leonardo&Co, guidata da Matteo Manfredi, ha stretto un'alleanza con l'americana Houlihan Lokey ed è specializzata in consulenza per corporate finance, M&A, capital market e ristrutturazioni.

### LA GIORNATA

Indici e mercati in diretta su [www.ilssole24ore.com/finanza](http://www.ilssole24ore.com/finanza)

### Titoli di Stato e Obbligazioni

<b>Spread Treas. 5Y</b>	<b>↑</b>	<b>Spread Treas. 10Y</b>	<b>↑</b>	<b>Spread Bonos 2Y</b>	<b>↑</b>	<b>Spread Bonos 5Y</b>	<b>↓</b>	<b>Spread Bonos 10Y</b>	<b>↓</b>
-94		-9		17		54		49	
-95	a ieri	-11	a ieri	19	a ieri	53	a ieri	47	a ieri
-89	a un anno	-39	a un anno	9	a un anno	14	a un anno	20	a un anno

### TITOLI IN SCADENZA

Scad.	Bot	BTP	Pi	Ct	Ct	D. Est.	Totale
Set-17	13.250	- 15.970	-	-	-	-	250
Ott-17	12.850	-	- 12.975	-	-	-	25.916
Nov-17	12.000	15.703	18.102	-	-	-	45.805
Dic-17	11.500	-	-	-	-	-	11.652
Gen-18	14.200	15.305	-	-	-	-	634
Feb-18	12.548	21.921	-	-	-	-	34.470
Mar-18	6.500	-	-	- 11.303	1.000	18.803	300
Apr-18	6.000	-	- 13.264	-	-	-	3.132
Mag-18	7.150	13.608	-	-	-	-	2.520
Giù-18	6.500	19.389	-	-	-	-	0.016
Lug-18	6.750	-	-	-	-	-	6.750
Agò-18	6.692	24.667	-	-	-	-	31.359
Set-18	115.941	110.592	34.072	26.239	11.303	2.704	300.851

Titolo	Date	Spread	Codice	Prezzo	Rend.	Qta
Buoni ordinari Tesoro				365		0%
29.09.17	IT0005245359	100,018	-	120,9	0,00	100
13.10.17	IT0005216921	100,024	-	120,9	0,00	100

Titolo	Date	Spread	Codice	Prezzo	Rend.	Qta
Certificati credito Tesoro - 6m Euribor				365		0%
15-10-15.10.17+0,8a	IT0005462175	0,28	100,073	-0,28	216	

Titolo	Date	Spread	Codice	Prezzo	Rend.	Qta
Buoni Tesoro Poliennali - Inflazione Eurostat				365		0%
28-3.18	IT0005175366	-	100,190	-0,35	510	

Titolo	Date	Spread	Codice	Prezzo	Rend.	Qta
Buoni Tesoro Poliennali				365		0%
11-11-11.11.2017	IT0004870770	3,50	100,507	-0,38	74	

Cambi e tassi	€/S	€/Y	€/E	Irs 10y/6m	Irs 20y/6m
variaz. %	1,1933	130,9300	0,8988	0,83	1,43
var. % ann.	-6,30	14,42	-0,99	4,29	2,64
var. % ann.		0,47	6,40	122,92	69,64

EURIBOR			IRS			RILEVAZIONI BCE		
Tassi del 12.09	Valuta 14.09	Tasso 365	Scad.	Den.	Let.	Valute	Dati al 12.09	Var. %
1w	-0,380	-0,385	21/6M	-0,28	-0,25	Stati Uniti	1,1933	-0,533

Commodities	Nome A/LM/E	Caffè Arabica	Zucchero raff.	Cacao	Frumento
variaz. %	-2,01	3,92	-3,05	1,99	1,45
var. % ann.	44,36	-9,47	34,16	-29,01	9,10

INDICI	Nome A/LM/E	Caffè Arabica	Zucchero raff.	Cacao	Frumento
variaz. %	-2,01	3,92	-3,05	1,99	1,45
var. % ann.	44,36	-9,47	34,16	-29,01	9,10

### Finanza & Mercati

### Obbligazioni - MOT ed EuroMT

Date	Titolo	Codice	Prezzo	Rend.
28-09	B.limi 16-26 TITv	XSI490878113	98,81	0,73
26-01	B.limi 16-26 TITv Series I	XSI341083555	98,83	0,68
18-11	B.Popolare 13-20 TITv	IT0004968823	105,16	2,31

### Dati analitici e calcolo dei rendimenti a cura di Skiper Informatica

Differenziali tra l'Euro e i principali Paesi	
Calcoli sui titoli benchmark delle diverse aree valutarie	
Passo	3m 6m 1a 2a 3a 4a 5a 7a 10a

Rendimenti per scadenze	
Calcoli sui titoli benchmark dell'area Euro	
Data	3m 6m 1a 2a 3a 4a 5a 7a 10a

### MONETE D'ORO

Milano - 12.09 (€)	Denaro	Lettera
Sterlina v.c.	253,35	274,87
Sterlina n.c.	255,53	285,09
Sterlina post74	255,53	285,09

### Mercati Azionari mondo

Nikkei 225	FTSE All Share	ESTOXX	Stoxx 600	Indice VIX
1976,62	2436,70	381,77	381,42	10,58
variaz. %	0,45	0,47	0,52	-1,40
var. % ann.	18,62	32,74	17,74	-30,21

### INDICI BORSE

INDICI	12.09	Var. %	In.Ann.	INDICI	12.09	Var. %	In.Ann.
Mondo	6601,5000			Mondo	6601,5000		
MSCI em.m.free loc. #	5794,52	0,78	21,66	MSCI em.m.free US #	1099,18	0,73	27,48

### INDICI BORSE

INDICI	12.09	Var. %	In.Ann.	INDICI	12.09	Var. %	In.Ann.
Mondo	6601,5000			Mondo	6601,5000		
MSCI em.m.free loc. #	5794,52	0,78	21,66	MSCI em.m.free US #	1099,18	0,73	27,48