

# wefly

YOUR CAREER TO THE NEXT LEVEL

INTERNATIONAL AND CROSS-COMPANY  
MENTORING PROGRAM

---

2022

# Perché un programma di Mentoring Internazionale e Cross-Aziendale?

## L'attuale sfidante contesto è caratterizzato da:

- Relazioni con team complessi, **colleghi internazionali e stakeholder**, ognuno con stili di gestione e approcci culturali differenti
- La necessità di avere un approccio mentale più aperto, una **più ampia prospettiva culturale** e il lavoro a distanza sempre più utilizzato
- Le donne sono **colpite in modo sproporzionato dalla pandemia globale** con un alto rischio di impatto a lungo termine sulla progressione di carriera

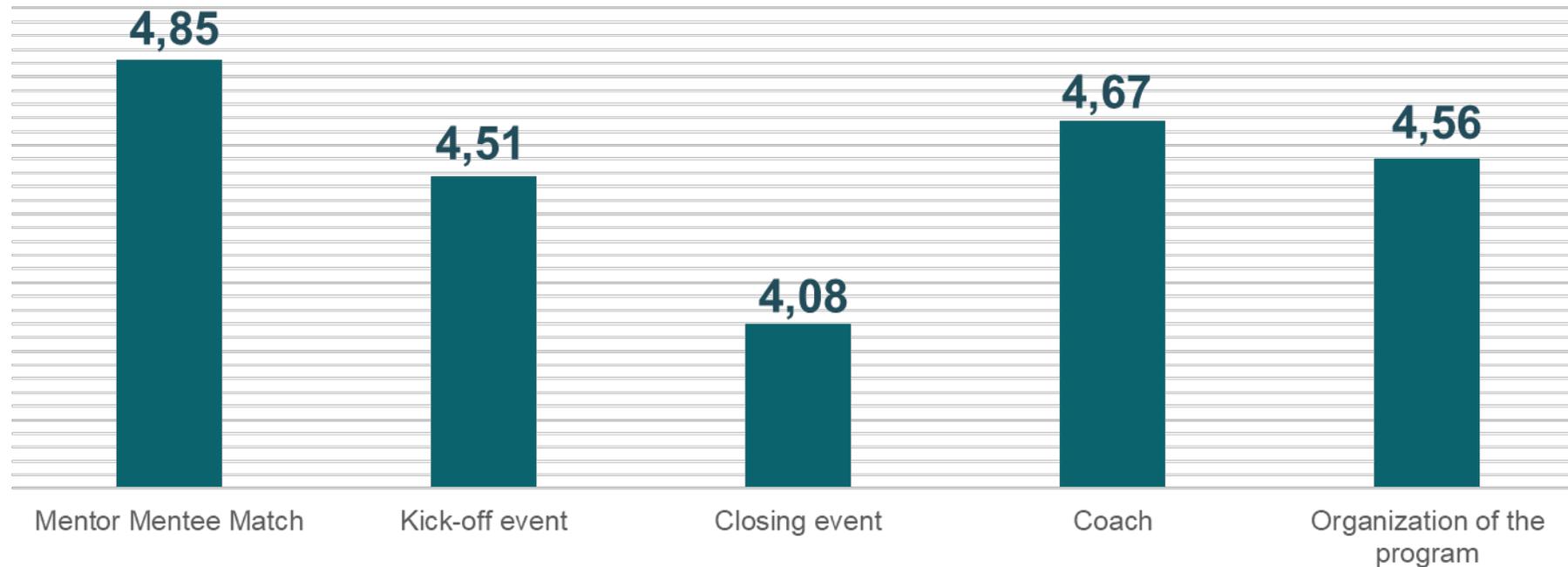


## Obiettivi:

- Favorire l'attitudine delle **middle managers** a una carriera internazionale
- Sostenere i **percorsi di carriera delle manager**, ampliando l'esposizione a carriere e mentalità internazionali
- Aumentare la consapevolezza e la conoscenza di culture e background diversi per **arricchire lo stile di management**
- Supportare **nuove opportunità di scambio e networking virtuale** tra diverse aziende e paesi
- **Offrire supporto e guida alle manager**, fornendo loro opportunità di crescita, ora più cruciali che mai, alla luce delle sfide legate alla pandemia

# Cosa dicono i risultati della prima edizione 2019-2020...

I risultati della prima edizione 2019-2020 mostrano un'altissima soddisfazione dei partecipanti al programma



**4,69/5** Soddisfazione complessiva rispetto al programma

**8,34/10** Valore attribuito al “raccomanderesti di partecipare al programma”



# Le caratteristiche del Programma



Seconda **edizione**, più estesa, del programma di **Mentoring Internazionale e Cross-Aziendale**, coinvolge **80 coppie** per un periodo di **7 mesi** (un incontro al mese)

## OGNI AZIENDA PUÒ IDENTIFICARE

### UN/UNA MENTOR

Uomo o Donna, con rilevante esperienza internazionale, che lavora presso la sede/filiale dell'azienda in qualità di senior manager o riporto dell'AD

### UNA MENTEE

Donna, Middle Manager, lavora presso la sede/filiale dell'azienda



## COPPIE CROSS-AZIENDALI E INTERNAZIONALI

Il mentor/mentee di ciascuna azienda verrà abbinato con un mentee/mentor di un'altra azienda che partecipa al programma



# Quali sono le fasi del programma?

Le 6 principali fasi del programma

Durata 7 mesi

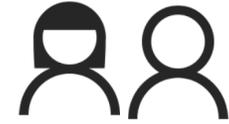


7 meeting mentor/mentee



# Come identificare mentor e mentee?

## Mentor:



- Donna o Uomo
- Ruolo in una sede aziendale headquarter o branch-filiale, con una significativa esperienza internazionale in un Paese estero
- Ruolo Esecutivo, come Senior Manager e fino al riporto di primo livello dell'Amministratore Delegato/Direttore Generale
- Livello organizzativo: Executive e Senior Manager; Responsabile di una Business Unit o di una Funzione (“dirigente” o seniority equivalente)
- Competente in strumenti e servizi digitali (chiamate e videochiamate) da utilizzare durante il processo di mentoring
- Fluente in inglese
- Esperto/a ed entusiasta nel fornire indicazioni e consigli in ambito aziendale
- Motivato/a ad offrire ad altri la propria conoscenza ed esperienza
- Ritiene che il miglioramento della diversità possa essere un vantaggio competitivo
- Forte spinta personale ad aiutare le persone a sviluppare le proprie capacità e competenze

## Mentee:



- Donna tra i 30 e i 45 anni
- Ruolo in una sede aziendale headquarter o branch-filiale
- Livello organizzativo: Middle Manager o Senior Professional (“quadro” o seniority equivalente), con responsabilità di gestione di team e budget
- Identificata come potenziale candidata per una carriera professionale a medio termine
- Nel suo piano di sviluppo a medio termine è prevista la collaborazione con team internazionali e/o un incarico internazionale
- Interessata ad un incarico internazionale per arricchire il suo sviluppo professionale
- Interessata a creare e mantenere una relazione con colleghi al di fuori del contesto aziendale attuale
- Competente in strumenti e servizi digitali (chiamate e videochiamate)
- Fluente in inglese
- Ritiene che il miglioramento della diversità possa essere un vantaggio competitivo
- Curiosa e desiderosa di imparare

# Come avviene la creazione delle coppie di mentor e mentee?

## MENTOR e MENTEE

Saranno invitati a partecipare ad interviste individuali con coaches al fine di:

- Raccogliere informazioni quantitative
- Realizzare un colloquio qualitativo

Questi momenti sono particolarmente importanti per definire la miglior combinazione tra mentor e mentee



## L'ABBINAMENTO

L'esperienza e la conoscenza del mentor sono abbinata ai bisogni e agli obiettivi dei mentee.



## CRITERI DI ABBINAMENTO

- Abbinamenti cross azienda
- Abbinamenti cross paesi
- Anzianità aziendale
- Aspetti motivazionali
- Valori professionali
- Aspettative dal programma

Il/la mentor e la mentee riceveranno **l'assegnazione del partner nel programma e del loro coach** (punto di riferimento durante il percorso) circa una settimana prima dell'evento di lancio

# Evento di lancio virtuale

L'evento è pensato per:

- dare il benvenuto ai partecipanti
- condividere gli obiettivi e gli aspetti più importanti del programma
- fornire un training per essere un/una mentor e mentee efficace
- creare un'occasione di incontro del partner nel programma e del coach, punto di riferimento e supporto lungo tutto il percorso

**La partecipazione è richiesta in entrambi i giorni!**



# Percorso di Mentoring

Il/la mentor e mentee avranno a disposizione 7 sessioni (circa una al mese).

Ogni sessione avrà una durata di 1,5/2,0 ore e verrà erogata tramite strumenti digitali (a scelta del/della mentor e della mentee nel rispetto dei requisiti di sicurezza aziendale)





**PER MAGGIORI INFORMAZIONI SCRIVI A**

[formazioneviluppo@valored.it](mailto:formazioneviluppo@valored.it)

