PROGRAMMA DI MENTORING
CROSS-AZIENDALE

POWER

valoreD

CONTENUTO DEL DOCUMENTO

- COS'È LA **MENTORSHIP**
- **OBIETTIVI**
- **LINEE GUIDA** DEL PROGRAMMA
- **TAPPE** E **TIMELINE** DEL PERCORSO

COS'È LA MENTORSHIP

La **mentorship aziendale** è una metodologia di sviluppo adottata per ABILITARE L'INCLUSIONE e supportare la CRESCITA DELLE PERSONE tramite una serie di incontri one-to-one tra un soggetto con più esperienza *(senior, mentor)* e uno con meno esperienza *(junior, mentee, protégé),* al fine di **far sviluppare a quest'ultimo/a competenze personali, professionali e sociali**

Si attua attraverso la **COSTRUZIONE DI UN RAPPORTO DI MEDIO-LUNGO TERMINE, che si prefigura come un percorso di approfondimento guidato**, in cui il Mentor offre volontariamente sapere e competenze acquisite e le condivide sotto forma di insegnamento.

MENTOR

Ha attitudine alla **cultura del "Give Back"**
Ha motivazione nel far **crescere le persone**

MENTEE

Ha **desiderio di crescere** e **motivazione ad investire nel suo percorso di carriera**
È motivata/o dalle esperienze che le/gli permettono di **apprendere e migliorarsi**

POWER MANAGER MENTORING

COS'È

Percorso di **MENTORING INDIVIDUALE** indirizzato principalmente al **Middle Management** delle aziende associate a Valore D.

Ciascun associato designa una/un **Mentor** e una/un **Mentee** che vengono abbinate/i alle rispettive controparti di un'altra azienda associata.

IL PERCORSO INIZIERÀ A
GIUGNO 2023
E SI CONCLUDERÀ A
FEBBRAIO 2024

OBIETTIVI

- Costruire una RELAZIONE PRIVILEGIATA per ampliare il network del/della Mentee e favorire la presa di responsabilità per una gestione positiva della propria carriera
- Promuovere l'**ASCOLTO** e dare vita ad un **CONFRONTO** ricco ed efficace evitando i filtri e i vincoli naturalmente presenti tra persone della stessa azienda
- Valorizzare tutte le diversità e diffondere la **CULTURA DELL'INCLUSIONE**
- Facilitare la condivisione di best practices e una fertilization cross aziendale

POWER: LINEE GUIDA PER L'IDENTIFICAZIONE DELLE RISORSE

COME SCEGLIERE LA COPPIA:

- Se **MENTEE** uomo > **MENTOR** donna
- Se **MENTEE** donna > **MENTOR** uomo o donna

> LA/IL **MENTOR**

- È **donna/uomo Senior Manager o Dirigente** con un'esperienza lavorativa **> 15 anni** e con responsabilità di una elevata complessità organizzativa caratterizzata da **questi tre elementi**:
  - Gestione di team con strutture articolate ed eterogenei per età, genere e background, costituito da più livelli organizzativi
  - Responsabilità decisionale sui processi aziendali strategici
  - Responsabilità di budget

> LA/IL **MENTEE**

- È **donna/uomo Middle Manager o Quadro** con un'esperienza lavorativa **tra 5 e 10 anni** e con **almeno una** delle seguenti responsabilità:
  - Gestione gerarchica di team
  - Gestione team di progetti complessi
  - Responsabilità di budget

COME SI ARRIVA A DEFINIRE LE/I PARTECIPANTI E LE COPPIE?

ENGAGEMENT

Identificazione di mentor e mentee da parte dell'azienda e loro **iscrizione al percorso**

SOMMINISTRAZIONE SURVEY

Dopo l'iscrizione mentor e mentee compilano una survey di **raccolta di informazioni** essenziali per la creazione delle coppie.

MATCHING PARTECIPANTI

CRITERI UTILIZZATI:

- Leve motivazionali
- Affinità valoriali
- Seniority professionale

Comunicazione abbinamenti

KICK OFF & MENTOR TRAINING

ENTRO GENNAIO → **ENTRO APRILE** → **MAGGIO** → **GIUGNO**

FASE PREPARATORIA

CANDIDATURE PROGRAMMA POWER:

- Se **MENTEE** uomo > **MENTOR** donna
- Se **MENTEE** donna > **MENTOR** uomo o donna

LE TAPPE DEL PERCORSO

MENTOR TRAINING & KICK OFF

VIDEO CALL

Per definire obiettivi di lavoro, per ciascuna coppia

VIDEO CALL

Supporto in itinere, middle check per ciascuna coppia

GROUP COACHING

Sessione di gruppo; condivisione di contenuti e strumenti per risolvere criticità

VIDEO CALL

Per feedback chiusura percorso, per ciascuna coppia

CLOSING EVENT

GIUGNO 2023 → GIUGNO-LUGLIO → OTTOBRE → NOVEMBRE → GENNAIO 2024 → FEBBRAIO 2024

SUPPORTO DEL FACILITATORE SU RICHIESTA

SUPPORTO DEL FACILITATORE SU RICHIESTA

TIMELINE POWER

KICK-OFF MENTOR E MENTEE

• Attività esperienziale e di confronto tra Mentor e Mentee

• Incontro con il facilitatore che supporterà la coppia per l'intero percorso

6 GIUGNO

MENTOR TRAINING

• Training riservato ai Mentor per diventare Role Model efficaci

8 GIUGNO

GROUP COACHING

• Sessione di gruppo per Mentor e Mentee; condivisione di contenuti e strumenti per risolvere criticità

6 NOVEMBRE

MID-TERM CHECK

• Call per Mentor e Mentee a metà percorso con il proprio facilitatore

NOVEMBRE

CLOSING EVENT

• Evento di chiusura e celebrazione
• Survey finale di soddisfazione

8 FEBBRAIO 2024

PERCORSO DI OTTO MESI

IN CUI MENTOR E MENTEE SI INCONTRANO AUTONOMAMENTE ORIENTATIVAMENTE UNA VOLTA AL MESE

PER MAGGIORI INFORMAZIONI SCRIVERE A

formazionesviluppo@valored.it

valored.it