

MIDDLE MANAGER

Accelerare la carriera delle donne middle manager verso ruoli di maggiore responsabilità.

A CHI È RIVOLTO

- Donne tra i 33 e i 43 anni
- Livello: Quadro o livello di seniority equivalente
- Con un'esperienza lavorativa tra i 7 e i 15 anni
- Provenienti da qualsiasi funzione aziendale
- Con almeno una delle seguenti responsabilità:
 - Gestione gerarchica di team
 - Gestione team di progetti complessi
 - Responsabilità di budget

OBIETTIVI

Focalizzare obiettivi e acquisire strumenti fondamentali per un solido sviluppo di carriera, una professionalità matura e una più ampia coscienza di sé

DURATA

3 giornate in 2-3 mesi

PRIMO INCONTRO

MERITO E POTERE: CARRIERA TRA COMPETENZA E STRATEGIA

Riflessioni e strategie per valorizzare il merito – proprio e altrui – e le effettive competenze in sintonia con il contesto organizzativo, conoscendo le «regole del gioco» e sapendo quando e come migliorarle.

SECONDO INCONTRO

LA “MIA” LEADERSHIP

Conoscere gli elementi di una leadership efficace e autentica. Un confronto con i modelli di leadership per scoprire le caratteristiche della propria personale “potenza” per agire una leadership unica e in sintonia con sé stesse.

TERZO INCONTRO

PERSONAL IMPACT ED EQUILIBRI DI RUOLO

Acquisire ruoli di responsabilità significa anche saper interpretare tutte le parti che ogni ruolo comporta. Essere a proprio agio con la corporeità, sapere usare la voce, conoscere le implicazioni comportamentali richieste dai diversi contesti.



Inclusion
Impact
Index
Plus

DEVELOPMENT
RETAINMENT