

C-LEVEL SCHOOL

Per donne in posizioni C-Level che desiderano sviluppare le proprie competenze di leadership in vista di una crescita verso ruoli più complessi e che aspirano a diventare ambasciatrici della DEI nelle organizzazioni.

A CHI È RIVOLTO

- Donne in posizioni dirigenziali
- Manager eleggibili per posizioni di più ampia responsabilità
- Posizione nell'organizzazione:
 - Filiale italiana di un gruppo internazionale: prime linee dell'AD (N-1)
 - Gruppi internazionali con headquarter in Italia: direttori di funzione o diretti riporti (N-1 o N-2)

- Società di consulenza o studi professionali: da senior manager a partner responsabili di un team, di un dipartimento o di una funzione

La valutazione dei curriculum delle candidate, che prenderà in considerazione la storia professionale di ciascuna, avverrà ad opera di un comitato composto dai partner per garantire una classe equilibrata per esperienze e background e assicurare il massimo potenziale di apprendimento.

OBIETTIVI

- Favorire l'empowerment di donne in posizioni C-Level attraverso moduli formativi e laboratori che allenano competenze hard e soft e approfondimenti su tematiche economiche, digitali e di governance, per rafforzare le competenze di gestione del Business in ottica Sostenibile

- Facilitare l'ampliamento del network, lo scambio e la contaminazione tra le partecipanti attraverso la creazione di una rete di donne ad alto potenziale, impegnate nella costruzione di un modello di leadership inclusiva
- Promuovere la presa di consapevolezza e la riflessione sulle leve e le risorse da attivare per costruire il proprio futuro personale e professionale in modo consapevole e coerente

Attività riservata agli associati Sostenitori e Ambassador.

DURATA

6 giornate in 6 mesi

Il percorso C-Level School è realizzato grazie al contributo di Borsa Italiana, Egon Zehnder, Linklaters, McKinsey&Company.



Inclusion
Impact
Index
Plus

GOVERNANCE