

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

VALORE D (e la partecipata Valore D Servizi Srl Società Benefit) riconosce **il valore delle persone e le loro differenze come fattore chiave della propria organizzazione**, attraverso una gestione del Capitale Umano che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutti/e, senza alcuna discriminazione di genere o altro.

Lo sviluppo di un **modello culturale che promuove la parità di genere**, oltre a generare valore sociale e economico, costituisce un potenziatore delle strategie di gestione delle risorse umane che devono garantire un miglioramento continuo delle performance basate su meritocrazia, talento e sostenibilità nel lungo periodo.

In coerenza con la propria missione, **Valore D si impegna ogni giorno per essere un'organizzazione inclusiva, che valorizza le diversità presenti nel contesto aziendale e promuove una cultura di equità e parità tra i generi**. Nell'ambito del proprio percorso strategico e di crescita Valore D vuole implementare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, conforme alla UNI/PdR 125:2022, e promuovere una cultura fondata sul rispetto delle diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale. Per questo si impegna anche al suo interno a:

- diffondere la cultura dell'inclusione e della non-discriminazione attraverso l'informazione e la formazione ai propri dipendenti e collaboratori;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere;
- definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- garantire l'adozione di comportamenti e di un linguaggio che garantisca un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità, tutelando la relazione tra il personale e l'Associazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- assegnare il budget necessario al raggiungimento e al mantenimento degli obiettivi del "Piano Strategico";
- creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto per tutte le persone che operano al suo interno.

Processo di selezione e assunzione

Valore D si impegna a ricercare e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna.

Allo stesso tempo, si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano la scelta dei migliori candidati.

Valore D assicura inoltre che le persone deputate alla selezione ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e sui bias cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.

Sistema di valutazione del Capitale Umano

Il sistema di valutazione delle performance incentiva il dialogo costante tra Valore D e le persone, incoraggiando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide proposte. Nel corso del processo, senza alcuna discriminazione di genere, viene favorito e incentivato un confronto costruttivo per mettere le persone nella condizione di svolgere al meglio il proprio ruolo, utilizzando il feedback come strumento e opportunità di miglioramento continuo.

Formazione, sviluppo professionale, comunicazione e diffusione

Valore D si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere. Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i/le dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sui temi della valorizzazione delle differenze, parità di genere, inclusione, valore della diversità per innovazione e business. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli *unconscious bias* e alla capacità di comunicare in maniera inclusiva.

Infine, Valore D si impegna a coinvolgere parimenti donne e uomini, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi.

Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro

Valore D si impegna a favorire il work-life balance del suo personale senza discriminazione di genere supportandolo altresì durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, consentendo di rimanere in contatto con l'Associazione, favorendo il reinserimento al termine. Si impegna a prevenire le molestie sessuali sui luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

Obiettivi

Valore D, a seguito dell'analisi delle normative in vigore e dei documenti di indirizzo delle più importanti istituzioni nazionali e internazionali, ha definito i seguenti temi come assi portanti del "Piano Strategico", per ciascuno dei quali il Comitato Guida identifica e monitora specifici KPI:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Segnalazioni

Valore D incoraggia la segnalazione, anche in modalità anonima, di situazioni di non conformità rispetto ai comportamenti attesi e eventuali forme di discriminazione, in particolare su:

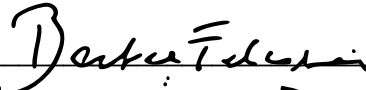
- abuso fisico, verbale e digitale (molestia) nei confronti dei/delle dipendenti;
- molestie sessuali nei confronti dei/delle dipendenti;
- discriminazioni in fase di selezione ed assunzione;
- discriminazioni in materia di pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni;
- mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito di genitorialità e cura;
- mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito conciliazione dei tempi di vita-lavoro;
- disparità retributiva.

A tale fine, è stata predisposta una specifica procedura operativa, "Cassetta Segnalazioni" come descritto nelle specifiche Linee Guida.

Il presente documento viene sottoposto a riesame in occasione delle revisioni periodiche ed è rivolto a tutte le persone di Valore D (e della partecipata Valore D Servizi Srl Società Benefit); inoltre, viene condiviso con tutti i principali stakeholder, fornitori e clienti, ed è disponibile sul sito web valored.it.

La responsabilità della sua attuazione è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Milano, lì 15-11-2024


Barbara Falcomer
Direzione Generale

valore^D
VALORE D
Via E. Da Amleto, 19 - 20123 Milano
C.F. 97521280151