

MENTORSHIP POWER

valore^D



Programma

POWER

Gentile Referente,

qui puoi procedere per le iscrizioni al programma di mentorship POWER.

POWER è un percorso di mentoring dedicato a donne e uomini middle manager.

Il percorso, della durata di 8 mesi, prevede una serie di 6-8 incontri gestiti autonomamente tra Mentor e Mentee.

Un facilitatore dedicato è affiancato alla coppia per favorire la relazione, presidiare le tappe da percorrere e offrire il proprio supporto in caso di criticità.

È inoltre prevista una sessione di gruppo per la condivisione di contenuti e strumenti utili per risolvere criticità emerse durante il percorso di mentoring.

CHI PUÒ ESSERE MENTEE?

Donna o uomo con livello di quadro o livello di seniority equivalente con un'esperienza lavorativa tra i 5 e i 10 anni, con almeno una delle seguenti responsabilità: la gestione gerarchica di team, la gestione di team di progetti complessi e la responsabilità di budget.

CHI PUÒ ESSERE MENTOR?

Donna o uomo con livello dirigenziale o livello di seniority equivalente con un'esperienza lavorativa superiore ai 15 anni e con responsabilità di gestire una elevata complessità organizzativa caratterizzata da questi tre elementi: la gestione di team con strutture articolate ed eterogenei per età, genere e background, costituiti da più livelli organizzativi, la responsabilità decisionale sui processi aziendali strategici e la responsabilità di budget.

COME SCEGLIERE LA COPPIA?

Mentee donna - Mentor uomo o donna

Mentee uomo - Mentor donna

Grazie per la collaborazione!

1. Aziende

Associato *

Dati Referente o persona da contattare in caso di informazioni

Nominativo Referente *

Nome

Cognome

E-mail Referente *

Telefono Referente

Non inserire spazi

Note Referente

Inserire eventuali richieste

2. Dati Mentee

Nominativo Mentee selezionata/o *

Nome

Cognome

E-mail Mentee *

Telefono Cellulare Mentee *

Non inserire spazi

Sede lavorativa Mentee (città) *

Città

Genere Mentee *

Età Mentee *

Funzione aziendale Mentee *

Job Title Mentee *

Anni di esperienza nel ruolo *

Anni di esperienza lavorativa complessiva *

L'esperienza lavorativa (impiego attuale e precedenti) deve essere compresa tra i 5 e i 10 anni.

È middle manager e/o quadro? *

Sì

No

La/il mentee deve essere middle manager e/o quadro

Selezionare le opzioni che descrivono la risorsa *

Gestione gerarchica di team

Gestione team di progetti complessi

Responsabilità di budget

La/il mentee deve avere almeno una delle responsabilità sopra elencate

3. Dati Mentor

Nominativo Mentor selezionata/o *

Nome

Cognome

E-mail Mentor *

Telefono Cellulare Mentor *

Non inserire spazi

Sede lavorativa Mentor (città) *

Città

Genere Mentor *

Età Mentor *

Funzione aziendale Mentor *

Job Title Mentor *

Anni di esperienza nel ruolo *

Anni di esperienza lavorativa complessiva *

L'esperienza lavorativa (impiego attuale e precedenti) deve essere superiore ai 15 anni.

È senior manager e/o dirigente? *

- Sì
- No

La/il mentor deve essere una/un senior manager e/o dirigente

Selezionare le opzioni che descrivono la risorsa *

- Gestione di team eterogenei per età, genere e background, costituito da più livelli organizzativi
- Responsabilità decisionale sui processi aziendali strategici
- Responsabilità di budget

La/il mentor deve avere tutte le responsabilità sopra elencate

IMPORTANTE: I soggetti interessati i cui dati sono forniti a Valore D per il perseguimento delle finalità associative sono stati adeguatamente informati (ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 GDPR) della avvenuta comunicazione dei loro dati che verranno trattati come specificato nell'[informativa](#). Valore D non potrà, in alcun modo, essere chiamata a rispondere per eventuali violazioni che dovessero realizzarsi nel trattamento dei dati dei propri dipendenti e collaboratori da parte dell'Associato.

- Confermo che gli interessati hanno letto l'informativa e prestato il consenso.