

C-LEVEL SCHOOL

percorso di formazione

valore^D



Gentile Referente,

per procedere con la candidatura della risorsa individuata ti chiediamo di inserire i dati richiesti.

C-Level School è un percorso per donne in posizioni C-Level che desiderano sviluppare le proprie competenze di leadership in vista di una crescita verso ruoli più complessi e che aspirano a diventare ambasciatrici della DEI nelle organizzazioni.

Gli obiettivi del percorso sono:

- Favorire l'empowerment di donne in posizioni C-Level attraverso moduli formativi e laboratori che allenano competenze hard e soft e approfondimenti su tematiche economiche, digitali e di governance, per rafforzare le competenze di gestione del Business in ottica Sostenibile
- Facilitare l'ampliamento del network, lo scambio e la contaminazione tra le partecipanti attraverso la creazione di una rete di donne ad alto potenziale, impegnate nella costruzione di un modello di leadership inclusiva
- Promuovere la presa di consapevolezza e la riflessione sulle leve e le risorse da attivare per costruire il proprio futuro personale e professionale in modo consapevole e coerente.

A CHI È RIVOLTO IL PERCORSO?

- Donne in posizioni dirigenziali
- Manager eleggibili per posizioni di più ampia responsabilità
- Posizione nell'organizzazione:
 - Filiale italiana di un gruppo internazionale: prime linee dell'AD (N-1)
 - Gruppi internazionali con headquarter in Italia: direttori di funzione o diretti riporti (N-1 o N-2)
 - Società di consulenza o studi professionali: da senior manager a partner responsabili di un team, di un dipartimento o di una funzione

La valutazione dei curriculum delle candidate, che prenderà in considerazione la storia professionale di ciascuna, avverrà ad opera di un comitato composto dai partner per garantire una classe equilibrata per esperienze e background e assicurare il massimo potenziale di apprendimento.

Il percorso sarà effettuato con sede a Milano, qualora le condizioni e le disposizioni delle autorità in tema di sicurezza siano favorevoli allo svolgimento in fisico e che venga raggiunto il numero minimo di partecipanti per la creazione di una classe sulla sede selezionata.

Grazie mille per la collaborazione!

Tipologia Percorso

C-Level

Luogo

Milano

1. Azienda

Associato *

2. Dati Referente o persona da contattare in caso di informazioni

Nominativo Referente *

Nome

Cognome

Job Title Referente *

E-mail Referente *

Telefono Referente

Non inserire spazi tra i numeri

3. Dati Amministratore Delegato

I dati forniti in questa sezione verranno inseriti in copia conoscenza unicamente nella comunicazione di benvenuto alla partecipante, con l'obiettivo di aumentare e valorizzare l'ingaggio dell'AD nel percorso.

Nominativo Amministratore Delegato *

Nome

Cognome

E-mail Amministratore Delegato *

4. Dati HR Director

I dati forniti in questa sezione verranno inseriti in copia conoscenza unicamente nella comunicazione di benvenuto alla partecipante, con l'obiettivo di aumentare e valorizzare l'ingaggio dell'HR Director nel percorso.

Nominativo HR Director *

Nome

Cognome

E-mail HR Director *

5. Dati Candidata

Nominativo Candidata *

Nome

Cognome

E-mail Candidata *

Telefono Cellulare Candidata *

Non inserire spazi tra i numeri

Nominativo Assistente

Nome

Cognome

E-mail Assistente

Sede di Lavoro *

☐ Roma

☐ Milano

☐

Se "Altro" specificare la città

Job Title Candidata *

La candidata è manager eleggibile per posizioni di più ampia responsabilità?*

☐ Sì

☐ No

Seleziona la funzione di appartenenza della candidata*

In quale livello organizzativo rientra la candidata? *

☐ Prime linee dell'Amministratore Delegato di filiale italiana di un gruppo internazionale (N-1)

☐ Direttore di funzione o suoi diretti riporti di gruppo internazionale con Headquarter in Italia (N-1 o N-2)

☐ Per società di consulenza o studi professionali: da senior manager a partner responsabili di un team, di un dipartimento o di una funzione

Breve descrizione del ruolo ricoperto (specificare principali responsabilità)*

Perchè pensi che lei sia la candidata adatta a questo percorso?*

Note

Allegare i seguenti contenuti:

- Curriculum Vitæ in formato pdf (max file size 1 MB) che includa specifica di:

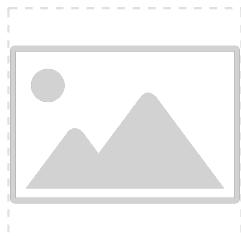
- Numero di risorse gestite
- Budget gestito (centro di costo e/o centro di ricavo)
- Entità giuridica della società in cui lavora (posizione in capogruppo/società indipendente o società controllata)

- Una foto di buona qualità in primo piano, che servirà per realizzare un elenco delle partecipanti al percorso

Caricamento CV



Caricamento foto



sample.png

IMPORTANTE: I soggetti interessati i cui dati sono forniti a Valore D per il perseguimento delle finalità associative sono stati adeguatamente informati (ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 GDPR) della avvenuta comunicazione dei loro dati che verranno trattati come specificato nell'[informativa](#). Valore D non potrà, in alcun modo, essere chiamata a rispondere per eventuali violazioni che dovessero realizzarsi nel trattamento dei dati dei propri dipendenti e collaboratori da parte dell'Associato.

☐ Confermo che gli interessati hanno letto l'informativa e prestato il consenso.

La valutazione dei curriculum delle candidate – che prenderà in considerazione la storia professionale di ciascuna – avverrà a opera di un comitato composto dai partner e Valore D per garantire una classe equilibrata per esperienze e background e assicurare un percorso di crescita coerente con gli obiettivi della C-Level School.